

समर्थित रोजगार - फलो-अलंग

NFOCUS सेवा कोड

TBI समर्थित रोजगार - Along मा पछ्याउनुहोस् 8190

सेवा परिभाषा

समर्थित रोजगार - फलो-अलोड HCBS ट्राउमेटिक ब्रेन इन्जुरी (TBI) छुटका सहभागीहरूका लागि एक सेवा हो। यसले सहभागीलाई आफ्नो हालको रोजगारी कायम राख्न सक्षम बनाउन एक-देखि-एक अन्तरिम समर्थन प्रदान गर्दछ।

सेवाहरूमा जागिरको सफलता निर्धारण गर्ने; साइटमा छोटो अवधिको सीप सहयोग प्रदान गर्ने; प्राकृतिक सहयोग विकास र प्रवर्द्धन गर्न साइटमा प्रोत्साहन गर्ने; र सहभागीलाई रोजगारदाता, सहकर्मी, वा ग्राहकहरूसँग आवश्यकता अनुसार कामसँग सम्बन्धित उद्देश्यका लागि आफ्नो पक्षमा वकालत गर्न साइटमा मद्दत गर्ने समावेश छ।

प्रावधानका सर्तहरू

- A. यस सेवाको आवश्यकतालाई सहभागी मूल्याङ्कनका क्रममा पहिचान गरी सहभागीको व्यक्ति केन्द्रित योजना (PCP) मा समावेश गरिनुपर्छ।
- B. PCP ले निम्न कागजातहरू गर्नुपर्छ:
 1. समर्थित रोजगारीको आवश्यकता - अनुगमन सेवा;
 2. रोजगारी सहयोग जारी राख्नुका कारणहरू;
 3. आवश्यक सेवा घण्टाको संख्या; र
 4. सेवा घटाउने र समाप्त गर्ने परिणामहरूको लिखित योजना हो।
- C. प्रदायकहरूले एक पटकमा एक भन्दा बढी सहभागीहरूलाई सेवाहरू प्रदान गर्न सक्दैनन् जब सम्म सहभागीको PCP मा अन्यथा उल्लेख गरिएको छैन।
- D. प्रदायक मासिक सारांश रिपोर्टहरू सिर्जना गर्ने जिम्मेवारी हो जसमा प्रगति, वा प्रगतिको अभाव, र समर्थन बिना स्वतन्त्र रोजगारीतर्फको आन्दोलन समावेश छ। प्रदायकले सेवा संयोजकलाई रिपोर्टहरू पहुँच योग्य बनाउनु पर्छ।
- E. कम्तीमा मासिक सेवा संयोजक र सहभागीले सहभागीको PCP अनुगमन गर्नेछन्। यसमा छुट सेवाहरूको प्रयोग वा गैर-उपयोगको निगरानी समावेश छ।
- F. व्यक्तिगत हेरचाह र ADL हरूको साथ सहयोग यस सेवाका अंशहरू होइनन्।
- G. स्वयंसेवा सेवा सेवाको अंश होइन।
- H. सहभागीको तर्फबाट वा सहभागीको लागि, स्थलगत रूपमा, टाढाबाट, र अन्तरिम सहयोग प्रदान गर्न सकिन्छ। यो प्रदायक कर्मचारी र सहभागीको रोजगारदाता बीचको फोन कल मार्फत हुन सक्छ जसमा सहभागीसँग प्रत्यक्ष अनुगमन गरी जागिरको स्थानलाई सुदृढ र स्थिर बनाउन सकिन्छ।
- I. यस सेवामा सहभागीले भुक्तान गरिएको कामलाई कायम राख्न आवश्यक गतिविधिहरू समावेश गर्दछ र रोजगारी कायम राख्न वा अगाडि बढाउन डिजाइन गरिएको हो।
- J. समर्थित रोजगारी - फलो-अलोडमा कार्य टोलीहरू; सेवामा बैठकहरू; कर्मचारी विकास; विभाग बैठकहरू; वा सहभागीको सट्टा काम पूरा गर्ने प्रदायक सहित अन्य कुनै पनि गैर-सहभागी-विशिष्ट गतिविधिहरू जस्ता समूह गतिविधिहरू समावेश छैनन्।
- K. सहभागीलाई न्यूनतम ज्यालामा वा सोभन्दा बढी क्षतिपूर्ति दिइनुपर्छ, तर अपाङ्गता नभएको व्यक्तिले गरेको समान वा समान कामको लागि रोजगारदाताले भुक्तानी गरेको परम्परागत ज्याला र लाभको स्तरभन्दा कम हुनु हुँदैन।

- L. समर्थित रोजगार - फलो-अलोड सामुदायिक जडान र समर्थित रोजगार - व्यक्तिगतसँग संयोजनमा अधिकृत हुन सक्छ, तर सेवाहरू एकै समयमा प्रदान गर्न र बिल गर्न सकिँदैन।
- M. यो सेवा स्कूल सेवाहरूको लागि योग्य सहभागीहरूका लागि स्थानीय स्कूल डिस्ट्रिक्टले सेट गरेको स्कूल घण्टामा अधिकृत छैन।
1. यस सीमामा अपाङ्गता भएका व्यक्तिहरू शिक्षा ऐन (IDEA) अन्तर्गत वित्त पोषित कुनै पनि र सबै सार्वजनिक शिक्षा कार्यक्रमहरू समावेश छन्।
 2. होम स्कुलिङ प्राप्त गर्ने सहभागीको लागि नियमित विद्यालय समय र दिनहरू लागू हुन्छन्।
- N. 18 देखि 21 वर्ष उमेरका सहभागीहरूका लागि, 1973 को पुनर्वास ऐन (व्यावसायिक पुनर्वास सेवाहरू) वा IDEA (20 U.S.C. 1401 etq) को धारा 110 अन्तर्गत वित्त पोषित कार्यक्रम अन्तर्गत सेवा उपलब्ध छैन भनी सहभागीको फाइलमा कागजातहरू राख्नुपर्छ। कागजातमा सहभागी व्यावसायिक पुनःस्थापना सेवा प्रतीक्षा सूचीमा छ र कार्यक्रमको प्रतीक्षा सूचीको कारणले सेवा उपलब्ध छैन भन्ने कुरा समावेश गर्नुपर्छ।
- O. संघीय वित्तीय सहभागिता प्रोत्साहन भुक्तानी, सब्सिडी, वा असम्बद्ध व्यावसायिक प्रशिक्षण खर्चहरूको लागि दावी गर्न सकिँदैन जस्तै:
1. समर्थित रोजगार कार्यक्रममा रोजगारदाताको सहभागितालाई प्रोत्साहन वा अनुदान दिनको लागि रोजगारदातालाई गरिएको भुक्तानी;
 2. समर्थित रोजगार कार्यक्रमहरूका प्रयोगकर्ताहरूलाई भुक्तानी पारित गरियो; वा
 3. सहभागीको समर्थित रोजगार कार्यक्रमसँग प्रत्यक्ष रूपमा सम्बन्धित नभएको तालिमको भुक्तानी गर्नुहोस्।
- P. समर्थित रोजगारी - फलो-अलोड आफन्तद्वारा प्रदान गर्न सकिन्छ, तर सहभागीको लागि कानुनी रूपमा जिम्मेवार व्यक्तिद्वारा होइन।
- Q. यो सेवा मेडिकेड राज्य योजना, अन्य HCBS छूट सेवाहरू, वा व्यावसायिक पुनर्वास मार्फत प्रदान गरिएका अन्य तुलनात्मक सेवाहरूसँग ओभरल्याप, प्रतिस्थापन वा नक्कल हुनु हुँदैन।
- R. यो TBI छूट सेवा अधिकृत गर्नु अघि सहभागीलाई व्यावसायिक पुनर्वास सेवाहरूको लागि सिफारिस गर्नुपर्छ।

प्रदायक आवश्यकताहरू

- A. छूट सेवाहरूको सबै प्रदायकहरूले:
1. मेडिकेड प्रदायक बन्नुहोस्;
 2. नेब्रास्का प्रशासनिक संहिता र नेब्रास्का राज्य मूर्तिहरूका सबै लागू शीर्षकहरूको पालना गर्नुहोस्;
 3. मेडिकेड र दीर्घकालीन हेरचाह सेवा प्रदायक सम्झौताको डिभिजनमा वर्णन गरिएको मापदण्डहरूको पालना गर्नुहोस्;
 4. अनुरोधमा DHHS प्रशिक्षणहरू पूरा गर्नुहोस्; र
 5. विश्वव्यापी सावधानीहरू प्रयोग गर्नुहोस्।
- B. TBI छूट प्रदायकहरूले समर्थित रोजगार - फलो-अलोड प्रदान गर्नु अघि DHHS-अनुमोदित TBI तालिम पूरा गर्नुपर्छ।
- C. समर्थित रोजगारी प्रदायकहरू - फलो-अलोडले प्रत्येक सहभागीको चिकित्सा र व्यक्तिगत आवश्यकताहरूको बारेमा पर्याप्त जानकारी प्राप्त गर्नुपर्छ र सबै परिवर्तनहरू अवलोकन गरी सेवा संयोजकलाई रिपोर्ट गर्नुपर्छ।
- D. प्रदायक एक व्यक्ति वा एजेन्सी हुन सक्छ।
- E. प्रत्येक एजेन्सी प्रदायकले:
1. तिनीहरूको योग्यता, अनुभव, र प्रदर्शन क्षमताहरूमा आधारित कर्मचारीहरूलाई रोजगारी;
 2. आवश्यक स्तरको हेरचाह प्रदान गर्न कर्मचारीहरू योग्य छन् भनी सुनिश्चित गर्न प्रशिक्षण प्रदान गर्दै;
 3. DHHS लाई प्रशिक्षण योजनाहरू उपलब्ध गराउन सहमत हुनुहोस्; र
 4. पर्याप्त उपलब्धता र सेवाको गुणस्तर सुनिश्चित गर्नुहोस्।
- F. यो सेवा प्रदान गर्ने सबै कर्मचारीहरूसँग आवश्यक शिक्षा र अनुभव हुनुपर्छ, र अनुरोधमा प्रमाण प्रदान गर्नुपर्छ:

1. शिक्षा, मनोविज्ञान, सामाजिक कार्य, समाजशास्त्र, मानव सेवाहरू, वा सम्बन्धित क्षेत्रमा स्नातक डिग्री वा बराबरको पाठ्यक्रम वा प्रशिक्षण; वा
2. बौद्धिक वा अन्य विकासात्मक अशक्तता (IDD) भएका व्यक्तिहरूको लागि आवासीय सेवाहरूको प्रावधानमा, वा आवासीय कार्यक्रम लेखन र कार्यक्रम डेटा सङ्कलन/विश्लेषणमा चार वा बढी वर्षको व्यावसायिक अनुभव, वा IDD भएको व्यक्तिलाई शिक्षण र समर्थन गर्ने काममा चार वा बढी वर्षको जीवन अनुभव; वा
3. माथि पहिचान गरिएको शिक्षा र अनुभवको कुनै पनि संयोजन चार वर्ष वा बढी समान हो।

G. समर्थित रोजगार - फलो-अलोडको प्रदायक सेवा प्राप्त गर्ने सहभागीको रोजगारदाता हुन सक्दैन।

दर

- A. समर्थित रोजगारीको लागि दरहरू - फलो-अलोड सेवाहरू DHHS द्वारा स्थापित गरिन्छ र वार्षिक रूपमा परिवर्तन हुन सक्छ।
- B. समर्थित रोजगार - फलो-अलोड प्रति घण्टा दरमा प्रति पूर्ति गरिन्छ।
- C. जब सेवा अपाङ्गता नभएका व्यक्तिहरूलाई रोजगारी दिने कार्यस्थलमा प्रदान गरिन्छ, सहभागीलाई उनीहरूको अपाङ्गताको कारणले आवश्यक पर्ने अनुकूलन र प्रशिक्षणको लागि मात्र भुक्तानी गरिन्छ।
 1. यसमा व्यावसायिक सेटिङको सामान्य भागको रूपमा प्रदान गरिएका पर्यवेक्षकीय गतिविधिहरूको लागि भुक्तानी समावेश छैन।
 2. रोजगारदाता अझै पनि सबै नियमित र सामान्य रोजगार मामिलाहरूको लागि जिम्मेवार हुन्छ।
- D. छुट कोषहरू भुक्तानी गर्न वा सहभागीको ज्याला थप्न प्रयोग गर्न सकिँदैन।
- E. समर्थित रोजगारीको प्रावधानको समयमा आवश्यक पर्ने यातायात - फलो-अलोड दरमा समावेश गरिएको छ।
- F. रोजगारी स्थलमा जाने र जाने यातायातलाई दरमा समावेश गरिएको छैन।