

ပံ့ပိုးထားသော အလုပ်အကိုင် - အဖွဲ့လိုက် လုပ်ဆောင်မှု

NFOCUS ဝန်ဆောင်မှုကုဒ်

TBI ပံ့ပိုးထားသော အလုပ်အကိုင် - အဖွဲ့လိုက် လုပ်ဆောင်မှု 8190

ဝန်ဆောင်မှု၏ အဓိပ္ပါယ်

ပံ့ပိုးထားသော အလုပ်အကိုင် - အဖွဲ့လိုက် လုပ်ဆောင်မှု သည် HCBS ဦးနှောက်ထိခိုက်ဒဏ်ရာရခြင်း (TBI) ထောက်ပံ့မှုတွင် ပါဝင်သူများအတွက် ဝန်ဆောင်မှုတစ်ခုဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းသည် ပါဝင်သူတစ်ဦးအား ၎င်းတို့၏လက်ရှိအလုပ်အကိုင်ကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းထားနိုင်စေရန် တစ်ခုမှတစ်ခုကြား အထောက်အပံ့ ပံ့ပိုးမှုကို ပေးဆောင်ပါသည်။

ဝန်ဆောင်မှုများတွင် အလုပ်နေရာချထားမှု၏ အောင်မြင်မှုကို ဆုံးဖြတ်ခြင်းတွင် ပါဝင်သည်မှာ- လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ရေတိုကျွမ်းကျင်မှုဆိုင်ရာ ပံ့ပိုးပေးခြင်း၊ သဘာဝအလျောက် အထောက်အပံ့များ ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်စေရန်နှင့် ပံ့ပိုးမှုများ ပြုလုပ်ရန် သက်ဆိုင်ရာနေရာမှ တွန်းအားပေးခြင်း နှင့် လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း အလုပ်ရှင်များ၊ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များ သို့မဟုတ် ဖောက်သည်များ လိုအပ်သလို အလုပ်နှင့်ပတ်သက်သော လိုအပ်ချက်များအတွက် ပါဝင်သူအား ကူညီအားပေးရန် အကူအညီများကို ပေးဆောင်ပေးပါသည်။

ပံ့ပိုးမှုဆိုင်ရာ အခြေအနေများ

- A. ဤဝန်ဆောင်မှုအတွက် ပါဝင်သူဆိုင်ရာအကဲဖြတ်မှုအတွင်း ဖော်ထုတ်ပြီး ပါဝင်သူ၏ လူကိုဗဟိုပြုသော အစီအစဉ် (PCP) တွင် ထည့်သွင်းရမည်ဖြစ်ပါသည်။
- B. PCP တွင် ပါရှိရမည့် စာရွက်စာတမ်းမှာ-
 - 1. ပံ့ပိုးထားသော အလုပ်အကိုင် - အဖွဲ့လိုက် လုပ်ဆောင်မှုဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှု လိုအပ်ချက်၊
 - 2. အလုပ်အကိုင်ပံ့ပိုးမှု အကူအညီအား ဆက်လက်လိုအပ်သည့် အကြောင်းပြချက်များ၊
 - 3. လိုအပ်သောဝန်ဆောင်မှုအရ အရေအတွက်နှင့်
 - 4. ဝန်ဆောင်မှု လျှော့ချခြင်းနှင့် ရပ်စဲခြင်းအတွက် ရလဒ်များ ရေးဆွဲထားသော အစီအစဉ်။
- C. ပါဝင်သူ၏ PCP တွင် အခြားနည်းဖြင့် မှတ်သားထားခြင်းမရှိပါက ဝန်ဆောင်မှုပေးသူများသည် တစ်ကြိမ်လျှင် ပါဝင်သူတစ်ဦးထက်ပို၍ ဝန်ဆောင်မှုများ မပေးနိုင်ပါ။
- D. တိုးတက်မှု၊ သို့မဟုတ် တိုးတက်မှုမရှိခြင်းနှင့် ပံ့ပိုးမှုမရှိဘဲ အမှီအခိုကင်းသော အလုပ်အကိုင်ဆီသို့ ပြောင်းရွှေ့မှုတို့ပါဝင်သော လစဉ်အကျဉ်းချုပ်အစီရင်ခံစာများကို ပြုလုပ်ရာတွင် ဝန်ဆောင်မှုပေးသူတွင် တာဝန်ရှိပါသည်။ ဝန်ဆောင်မှုပေးသူသည် အစီရင်ခံစာများကို ဝန်ဆောင်မှုပေးသူသည်လည်း လက်လှမ်းမီနိုင်စေရပါမည်။
- E. ဝန်ဆောင်မှုပေးသူနှင့် ပါဝင်သူသည် ပါဝင်သူ၏ PCP ကို အနည်းဆုံး လစဉ် စောင့်ကြည့်မည်ဖြစ်ပါသည်။ ၎င်းတွင် ထောက်ပံ့မှုပေးခြင်းဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများကို အသုံးပြုခြင်း သို့မဟုတ် အသုံးမပြုခြင်းများကို စောင့်ကြည့်ခြင်းတို့ ပါဝင်ပါသည်။
- F. ADLs နှင့် တစ်ကိုယ်ရည် စောင့်ရှောက်မှုနှင့် အကူအညီများသည် ဤဝန်ဆောင်မှု၏ အစိတ်အပိုင်းများမဟုတ်ပါ။
- G. စေတနာ့ဝန်ထမ်းအလုပ်သည် ဝန်ဆောင်မှု၏ အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုမဟုတ်ပါ။
- H. ခေတ္တခဏတာ ပံ့ပိုးမှုကို လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း၊ လုပ်ငန်းခွင် အဝေး နှင့် ပါဝင်သူ၏ကိုယ်စား သို့မဟုတ် ပါဝင်သူအတွက် ပံ့ပိုးပေးနိုင်ပါသည်။ အလုပ်နေရာချထားမှုကို အားဖြည့်ရန်နှင့် တည်ငြိမ်စေရန် ပါဝင်သူနှင့် မျက်နှာချင်းဆိုင်တွေ့ဆုံကာ နောက်ဆက်တွဲအနေဖြင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးပေး ချမ်းသာ ဝန်ထမ်းများနှင့် အလုပ်ရှင်ကြားတွင် ဖုန်းခေါ်ဆိုမှုတစ်ဆင့် ၎င်းသည် ဖြစ်ပေါ်နိုင်ပါသည်။
- I. ဤဝန်ဆောင်မှုတွင် ပါဝင်သူမှ အကြောင်းပေးရသည့်အလုပ်ကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းထားရန် လိုအပ်သော လှုပ်ရှားမှုများ ပါဝင်ပြီး အလုပ်အကိုင်ကို ဆက်လက်ထိန်းသိမ်းရန် သို့မဟုတ် တိုးတက်စေရန်အတွက် ဒီဇိုင်းထုတ်ထားပါသည်။
- J. ပံ့ပိုးပေးထားသော အလုပ်အကိုင် - အဖွဲ့လိုက် လုပ်ဆောင်မှုတွင် အလုပ်အဖွဲ့သားများကဲ့သို့ အဖွဲ့လိုက်လှုပ်ရှားမှုများ မပါဝင်ဘဲ၊ လုပ်ငန်းခွင်အစည်းအဝေးများ၊ ဝန်ထမ်းဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး၊ ဌာနဆိုင်ရာအစည်းအဝေးများ၊ သို့မဟုတ် ပါဝင်သူအစား ပံ့ပိုးပေးသူမှ အလုပ်ပြီးမြောက်ခြင်းအပါအဝင် အခြားပါဝင်သူမဟုတ်သော သီးခြားလုပ်ဆောင်မှုများဖြစ်ပါသည်။
- K. ပါဝင်သူတစ်ဦးအား အနည်းဆုံးအကြောင်းပေး သို့မဟုတ် ၎င်းထက်များသော အနည်းဆုံးအကြောင်းပေးဖြင့် ပေးလျှော်ရမည်ဖြစ်ပြီး မသန်စွမ်းသူတစ်ဦးမှ လုပ်ဆောင်သည့် တူညီသော သို့မဟုတ် အလားတူအလုပ်အကိုင် အလုပ်ရှင်က ပေးဆောင်သည့် ပုံမှန်လုပ်ခနှင့် ခံစားခွင့်အဆင့်ထက် မနည်းရပါ။

- L. ပံ့ပိုးပေးထားသော အလုပ်အကိုင် - အဖွဲ့လိုက် လုပ်ဆောင်မှုသည် လူမှုအသိုင်းအဝိုင်း ချိတ်ဆက်မှုများ နှင့် ပံ့ပိုးပေးထားသော အလုပ်အကိုင် - ပုဂ္ဂလိက တို့နှင့် ပေါင်းစည်းရန် ခွင့်ပြုနိုင်သော်လည်း ဝန်ဆောင်မှုများကို တစ်ချိန်တည်းတွင် ပေးဆောင်ရန် တောင်းခံ၍ မရပါ။
- M. ကျောင်းဝန်ဆောင်မှုများအတွက် အရည်အချင်းပြည့်မီသော ပါဝင်သူများအတွက် ဒေသန္တရ ကျောင်းခရိုင်က သတ်မှတ်ထားသော ကျောင်းချိန်အတွင်း ဤဝန်ဆောင်မှုကို ခွင့်မပြုပါ။
 - 1. ဤကန့်သတ်ချက်တွင် မသန်စွမ်းသူများပညာရေးဥပဒေ (IDEA) အရ ရန်ပုံငွေထောက်ပံ့ထားသော အစိုးရပညာရေးအစီအစဉ်များအားလုံးပါဝင်ပါသည်။
 - 2. ပုံမှန်ကျောင်းချိန်နှင့်ရက်များသည် အိမ်တွင်းပညာသင်ကြားခြင်းကို လက်ခံရရှိသော သင်တန်းသားတစ်ဦးအတွက် လျှောက်ထားနိုင်ပါသည်။
- N. အသက် 18 နှစ်မှ 21 နှစ်အတွင်း ပါဝင်သူအတွက်၊ ဝန်ဆောင်မှုကို 1973 (အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းပြန်လည်ထူထောင်ရေးဥပဒေ ပုဒ်မ 110 အရ ပြန်လည်ထူထောင်ရေးဝန်ဆောင်ပေးမှုဥပဒေ) သို့မဟုတ် IDEA (20 U.S.C. 1401 နှင့် နောက်ဆက်တွဲ အရ ဝန်ဆောင်မှုရရှိနိုင်ကြောင်း ဖော်ပြထားသည့် စာရွက်စာတမ်းများကို ပါဝင်သူ၏ဖိုင်တွင် သိမ်းဆည်းထားရပါမည်။ ။) စာရွက်စာတမ်းများတွင် ပါဝင်သူသည် အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းပြန်လည်ထူထောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှုများ စောင့်ဆိုင်းစာရင်းတွင် ပါဝင်နေပြီး ပရိုဂရမ်၏ စောင့်ဆိုင်းစာရင်းကြောင့် ဝန်ဆောင်မှုကို မရရှိနိုင်သေးကြောင်းပါဝင်ရပါမည်။
- O. ဆုကြေးငွေများ၊ ထောက်ပံ့ကြေးများ သို့မဟုတ် မသက်ဆိုင်သော အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းဆိုင်ရာ သင်တန်းစရိတ်များဖြစ်သည့် ဖက်ဒရယ်ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ ပူးပေါင်းပါဝင်မှုကို တောင်းဆို၍မရပါ။
 - 1. ပံ့ပိုးပေးသော အလုပ်အကိုင်အစီအစဉ်တွင် အလုပ်ရှင်၏ပါဝင်မှုကို အားပေးရန် သို့မဟုတ် ထောက်ပံ့ရန် အလုပ်ရှင်အား ငွေပေးချေခြင်း၊
 - 2. ပံ့ပိုးပေးထားသော အလုပ်အကိုင် ပရိုဂရမ်များ၏ သုံးစွဲသူများထံ ပေးချေမှုအား ဖြတ်သွားခြင်း၊ သို့မဟုတ်
 - 3. ပါဝင်သူအား ပံ့ပိုးပေးထားသော အလုပ်အကိုင်အစီအစဉ်နှင့် တိုက်ရိုက်မသက်ဆိုင်သော သင်တန်းအတွက် ပေးချေခြင်း။
- P. ပံ့ပိုးပေးထားသော အလုပ်အကိုင် - အဖွဲ့လိုက် လုပ်ဆောင်မှုကို ဆွေမျိုးတစ်ဦးမှ ပံ့ပိုးပေးနိုင်သော်လည်း ပါဝင်သူအတွက် တရားဝင် တာဝန်ရှိသော ပုဂ္ဂိုလ်မဟုတ်ရပါ။
- Q. ဤဝန်ဆောင်မှုသည် Medicaid ပြည်နယ်အစီအစဉ်၊ အခြား HCBS ထောက်ပံ့အကူအညီပေးမှုဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုများ သို့မဟုတ် အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းပြန်လည်ထူထောင်ရေးမှတစ်ဆင့် ပေးဆောင်ထားသော အခြားသော နှိုင်းယှဉ်နိုင်သောဝန်ဆောင်မှုများနှင့် အစားထိုးခြင်း သို့မဟုတ် ထပ်နေ၍မရပါ။
- R. ဤ TBI ထောက်ပံ့အကူအညီပေးမှု ဝန်ဆောင်မှုကို ခွင့်ပြုချက်မရမီတွင် ပါဝင်သူတစ်ဦးအား အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းပြန်လည်ထူထောင်ရေး ဝန်ဆောင်မှုများအတွက် လွှဲပြောင်းပေးရမည်ဖြစ်ပါသည်။

ပံ့ပိုးသူဆိုင်ရာ လိုအပ်ချက်များ

- A. ကူညီထောက်ပံ့မှုဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုပေးသူအားလုံးသည်-
 - 1. Medicaid ပံ့ပိုးသူဖြစ်ရပါမည်။
 - 2. Nebraska အုပ်ချုပ်ရေးကုဒ်နှင့် Nebraska ပြည်နယ် အခြေအနေများနှင့် သက်ဆိုင်သော ခေါင်းစဉ်များအားလုံးနှင့်အညီ လိုက်နာရပါမည်။
 - 3. Medicaid နှင့် ရေရှည်စောင့်ရှောက်မှုဝန်ဆောင်မှုပေးသူဆိုင်ရာ သဘောတူညီချက်တွင်ဖော်ပြထားသည့်စံနှုန်းများကို လိုက်နာပါ။
 - 4. တောင်းဆိုထားမှုများအရ DHHS သင်တန်းများကို ပြီးဆုံးအောင် တက်ရောက်ပါ။ ထို့အပြင်
 - 5. အားလုံးနှင့် သက်ဆိုင်သော ကြိုတင်ကာကွယ်မှုများကို အသုံးပြုပါ။
- B. TBI ကူညီထောက်ပံ့ပေးမှုဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုပေးသူများသည် ပံ့ပိုးပေးထားသော အလုပ်အကိုင် - အဖွဲ့လိုက် လုပ်ဆောင်မှု ဝန်ဆောင်မှုကို မပံ့ပိုးမီ DHHS မှ အတည်ပြုထားသော TBI သင်တန်းကို ပြီးမြောက်ရပါမည်။
- C. ပံ့ပိုးပေးထားသော အလုပ်အကိုင် - အဖွဲ့လိုက် လုပ်ဆောင်မှုသည် ပါဝင်သူတိုင်း၏ ဆေးဘက်ဆိုင်ရာနှင့် ကိုယ်ရေးကိုယ်တာလိုအပ်ချက်များအတွက် လုံလောက်သော အချက်အလက်များကို ရယူပြီး ပြောင်းလဲမှုအားလုံးကို စောင့်ကြည့်ပြီး ဝန်ဆောင်မှုညှိနှိုင်းရေးမှူးထံ အစီရင်ခံရပါမည်။
- D. ပံ့ပိုးပေးသူသည် တစ်ဦးချင်း သို့မဟုတ် အေဂျင်စီဖြစ်နိုင်ပါသည်။
- E. အေဂျင်စီတစ်ခုစီ၏ ဝန်ဆောင်မှုပံ့ပိုးပေးသူတိုင်းသည်-
 - 1. ၎င်းတို့၏ အရည်အချင်းများ၊ အတွေ့အကြုံများနှင့် သရုပ်ပြစွမ်းရည်များအပေါ် အခြေခံ၍ ဝန်ထမ်းများကို ခန့်အပ်ခြင်း၊
 - 2. လိုအပ်သော စောင့်ရှောက်မှုအဆင့်ကို ပေးဆောင်ရန် ဝန်ထမ်းများသည် အရည်အချင်းပြည့်မီကြောင်း သေချာစေရန် လေ့ကျင့်ပေးခြင်း၊
 - 3. DHHS တွင် လေ့ကျင့်ရေးအစီအစဉ်များ ပြုလုပ်ရန် သဘောတူညီခြင်းနှင့်
 - 4. လုံလောက်သော အဆင်သင့်ဖြစ်မှုနှင့် ဝန်ဆောင်မှုဆိုင်ရာ အရည်အသွေးကို သေချာစေခြင်း။
- F. ဤဝန်ဆောင်မှုကို ပံ့ပိုးပေးသည့် ဝန်ထမ်းများအားလုံးတွင် လိုအပ်သော ပညာရေးနှင့် အတွေ့အကြုံရှိရမည်။ တောင်းဆိုချက်အရ အောက်ပါအထောက်အထားများကို ပေးဆောင်ရပါမည်-

1. ပညာရေး၊ စိတ်ပညာ၊ လူမှုရေးလုပ်ငန်း၊ လူမှုဗေဒ၊ လူသားဝန်ဆောင်မှုများ/ ဆက်စပ်နယ်ပယ်တစ်ခုတွင် သို့တစ်ခု သို့မဟုတ် တူညီသော သင်ရိုးညွှန်းတမ်း သို့မဟုတ် လေ့ကျင့်ရေး၊ သို့မဟုတ်
 2. ဉာဏ်ရည်ဉာဏ်သွေး သို့မဟုတ် အခြားသော ဖွံ့ဖြိုးမှုဆိုင်ရာ မသန်စွမ်းသူများ (IDD) သို့မဟုတ် အလေ့အကျင့်ဆိုင်ရာ ပရိုဂရမ်ရေးသားခြင်းနှင့် ပရိုဂရမ်ဒေတာ စုဆောင်းခြင်း/ခွဲခြမ်းစိတ်ဖြာခြင်းတွင် အတွေ့အကြုံရှိသူများ၊ IDD ရှိသူ တစ်ဦးချင်းစီအား သင်ကြားခြင်းနှင့် ပံ့ပိုးပေးခြင်းတွင် လေးနှစ် သို့မဟုတ် ထို့ထက်ပိုသော အတွေ့အကြုံ၊ သို့မဟုတ်
 3. အထက်ဖော်ပြပါ ပညာရေးနှင့် အတွေ့အကြုံ ပေါင်းစပ်ထားခြင်းသည် လေးနှစ်နှင့်အထက်ရှိရပါမည်။
- G. ပံ့ပိုးပေးထားသော အလုပ်အကိုင် - အဖွဲ့လိုက် လုပ်ဆောင်မှု ဝန်ဆောင်မှုကို ပေးဆောင်သူသည် လက်ခံရရှိသူ၏ အလုပ်ရှင်မဖြစ်ရပါ။

နှုန်းထားများ

- A. ပံ့ပိုးပေးသော အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုနှုန်းထားများ - အဖွဲ့လိုက် လုပ်ဆောင်မှု ဝန်ဆောင်မှုများကို DHHS မှ ချမှတ်ထားပြီး နှစ်စဉ် ပြောင်းလဲနိုင်ပါသည်။
- B. ပံ့ပိုးပေးထားသော အလုပ်အကိုင် - အဖွဲ့လိုက် လုပ်ဆောင်မှု ဝန်ဆောင်မှုကို နာရီအလိုက် ယူနစ်ဖြင့် ပြန်လည်ပေးချေရပါသည်။
- C. မသန်စွမ်းသူများကို အလုပ်ခန့်ထားသော အလုပ်ခွင်တွင် ဝန်ဆောင်မှုပေးသောအခါတွင် ပါဝင်သူ၏ မသန်စွမ်းမှုကြောင့် လိုအပ်သော လိုက်လျောညီထွေဖြစ်စေရန် နှင့် နည်းပြပေးခြင်းအတွက်သာ ပေးချေရပါသည်။
 1. လုပ်ငန်းဆက်တင်၏ ပုံမှန်အစိတ်အပိုင်းတစ်ခုအဖြစ် လုပ်ဆောင်ထားသော ကြီးကြပ်ရေးလုပ်ငန်းများအတွက် ပေးချေမှုမပါဝင်ပါ။
 2. အလုပ်ရှင်သည် လုပ်ရိုးလုပ်စဉ်နှင့် သာမန်အလုပ်ကိစ္စများအားလုံးအတွက် တာဝန်ရှိဆဲဖြစ်ပါသည်။
- D. ပါဝင်သူတစ်ဦး၏လုပ်ခကို ပေးချေရန် သို့မဟုတ် တိုးမြှင့်ရန် ထောက်ပံ့အကူအညီပေးမှုရန်ပုံငွေများကို အသုံးမပြုနိုင်ပါ။
- E. ပံ့ပိုးပေးထားသော အလုပ်အကိုင် - အဖွဲ့လိုက် လုပ်ဆောင်မှု ပံ့ပိုးပေးမှုအတွင်းလိုအပ်သော သယ်ယူပို့ဆောင်ရေးသည် နှုန်းထားထဲတွင် ပါဝင်ပြီး ဖြစ်ပါသည်။ နှုန်းတွင် ပါဝင်သည်။
- F. အလုပ်အကိုင်နေရာသို့ အသွားအပြန်အတွက် ပို့ဆောင်ခမှာမူ နှုန်းထားတွင် မပါဝင်ပါ။