

التّوظيف المدعوم - متابعة

قانون الخدمة NFOCUS

التّوظيف المدعوم لإصابات الدّماغ الرّضية - متابعة 8190

تعريف الخدمة

التّوظيف المدعوم - المتابعة إنها خدمة للمشاركين في برنامج التنازل عن الخدمات الأساسية المنزلية والمجتمعية المخصّص لإصابات الدّماغ الرّضية (TBI). توفّر دعم الفردي على فترات متقطّعة لتمكين المشارك من الحفاظ على عمله الحالي.

تشمل الخدمات تحديد نجاح التّوظيف؛ وتوفير دعم قصير المدى قائم على المهارة في مكان العمل؛ وتشجيع موقعي على تطوير الدّعم الطبيعي وتعزيزه؛ ومساعدة المشارك في مكان العمل في الدفاع عن نفسه مع أرباب العمل أو زملاء العمل أو العملاء لأغراض تتعلّق بالوظيفة عند الاقتضاء.

شروط تقديم الخدمة

- A. لا بدّ من تحديد الحاجة إلى هذه الخدمة أثناء تقييم المشارك وإدراجها في التّخطيط المتمركز على الشّخص الخاصّ به (PCP).
- B. ينبغي أن يوثق التّخطيط المتمركز على الشّخص (PCP):
 1. الحاجة إلى التّوظيف المدعوم - متابعة؛
 2. أسباب الاستمرار في التّوظيف المدعوم؛
 3. عدد ساعات العمل اللّازمة؛ و
 4. خطة مكتوبة للنتائج من أجل تقليص الخدمة وإنهائها.
- C. لا يجوز لمقدّمي الخدمات توفير الخدمات لأكثر من مشارك واحد في نفس الوقت ما لم يتم الإشارة إلى خلاف ذلك في التّخطيط المتمحور على الشّخص الخاصّ بالمشارك.
- D. يتولّى مقدّم الخدمة مسؤولية إنشاء تقارير موجزة شهرية تتضمن التّقدّم، أو انعدامه، والتّوجّه نحو العمل المستقلّ دون دعم. يجب على مقدّم الخدمة أن يجعل التقارير في متناول منسّق الخدمات.
- E. سيقوم منسّق الخدمات والمشارك بمراقبة التّخطيط المتمركز على الشّخص الخاصّ بالمشارك مرّة كلّ شهر على الأقلّ. ويشمل ذلك مراقبة استخدام خدمات الإعفاء أو عدم استخدامها.
- F. الرّعاية الشخصية والمساعدة في أنشطة الحياة اليومية ليست عناصر لهذه الخدمة.
- G. العمل التطوّعي ليس عنصراً من الخدمة.
- H. قد يُقدّم الدّعم المتقطع في مكان العمل أو عن بعد، ونيابة عن المشارك أو له. يمكن أن يجري هذا عبر المكالمات الهاتفية بين فريق مقدّمي الخدمات ومدير عمل المشارك مع المتابعة وجهاً لوجه مع المشارك لتعزيز التّوظيف واستقراره.
- I. تتضمن هذه الخدمة الأنشطة اللّازمة للحفاظ على العمل لقاء أجر من قبل المشارك، وهي مصمّمة للحفاظ على التّوظيف أو تطويره.
- J. لا يشمل التّوظيف المدعوم - متابعة الأنشطة الجماعية مثل فرق العمل أو الاجتماعات أثناء الخدمة أو تطوير الموظّفين أو اجتماعات الإدارة أو أيّ أنشطة أخرى غير خاصّة بالمشارك، بما في ذلك قيام مقدّم الخدمة بإكمال العمل عوضاً عن المشارك.
- K. يجب تعويض المشارك بما يعادل أو يزيد عن الحدّ الأدنى للأجور، ولكن ليس أقلّ من الأجر المعتاد ومستوى الاستحقاقات التي يدفعها ربّ العمل لنفس العمل أو عمل مماثل يؤديه شخص غير ذوي الإعاقة.

- L. قد يتم الموافقة على التوظيف المدعوم - متابعة بالاشتراك مع الاتصالات المجتمعية والتوظيف المدعوم - الفرد، ولكن لا يمكن تقديم الخدمات وفوترتها في نفس الوقت.
- M. لا يُسمح بتقديم هذه الخدمة أثناء ساعات الدراسة التي تحددها المنطقة التعليمية المحلية للمشاركين المستحقين للحصول على خدمات مدرسية.
1. يشمل هذا التقييد كافة برامج التعليم العام الممولة بموجب قانون تعليم الأفراد ذوي الإعاقة (IDEA).
 2. تنطبق ساعات وأيام الدراسة العادية على المشارك الذي يتلقى التعليم المنزلي.
- N. بالنسبة للمشاركين الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و21 عامًا، يجب الاحتفاظ بالوثائق في ملف المشارك والتي تنص على أن الخدمة غير متاحة بموجب برنامج ممول بموجب الفصل 110 من قانون إعادة التأهيل لعام 1973 (خدمات إعادة التأهيل المهني) أو قانون تعليم الأفراد ذوي الإعاقة (عدد 20 مدونة قوانين الولايات المتحدة 1401 وما يليه). يجب أن تتضمن الوثائق أن المشارك مُدرج في قائمة انتظار خدمات إعادة التأهيل المهني وأن الخدمة غير متوفرة بسبب قائمة انتظار البرنامج.
- O. لا يمكن المطالبة بالمشاركة المالية الفيدرالية لدفع حوافز مالية أو إعانات أو نفقات التدريب المهني غير ذات الصلة مثل:
1. الدفع لصاحب العمل لتشجيعه أو دعم مشاركته في برنامج التوظيف المدعوم؛
 2. تم تحويل الدفع إلى مستخدم برنامج التوظيف المدعوم؛ أو
 3. الدفع مقابل التدريب الذي لا يرتبط بشكل مباشر ببرنامج التوظيف المدعوم للمشارك.
- P. يمكن توفير التوظيف المدعوم - متابعة من قبل أحد الأقارب، ولكن ليس من طرف الشخص المسؤول قانونا عن المشارك.
- Q. لا يجوز أن تتداخل هذه الخدمة مع أو تحل محل أو تكسر الخدمات المماثلة الأخرى المقدمة من خلال خطة برنامج Medicaid في الولاية أو غيرها من خدمات الإعفاء القائمة على الخدمات المنزلية والمجتمعية، أو إعادة التأهيل المهني.
- R. يجب إحالة المشارك إلى خدمات إعادة التأهيل المهني قبل أن تقع الترخيص لخدمة الإعفاء هذه والمخصصة لإصابات الدماغ الرضية.

شروط مقدم الخدمات

- A. يجب على جميع مقدمي خدمات الإعفاء:
1. أن يكونوا مقدمي خدمات في برنامج Medicaid؛
 2. أن يمثلوا لجميع المواد المعمول بها في القانون الإداري لولاية نبراسكا وقوانين ولاية نبراسكا؛
 3. أن يلتزموا بالمعايير الموضحة في قسم برنامج Medicaid واتفاقيات مقدمي خدمات الرعاية الجديدة؛
 4. أن يكملوا تدريبات وزارة الصحة والخدمات الإنسانية عند الطلب؛ و
 5. أن يعتمدوا التدابير الوقائية اللازمة.
- B. يجب على مقدمي خدمات الإعفاء الخاص بإصابات الدماغ الرضية إكمال تدريب TBI المعتمد من قبل وزارة الصحة والخدمات الإنسانية قبل تقديم التوظيف المدعوم - متابعة.
- C. يجب على مقدمي خدمات التوظيف المدعوم - متابعة الحصول على معلومات وافية حول الاحتياجات الطبية والشخصية لكل مشارك ومراقبة جميع التغييرات وتبليغها إلى منسق الخدمات.
- D. قد يكون مقدم الخدمات فردا أو وكالة.
- E. على كل وكالة تقديم خدمات:
1. توظيف عمال على أساس مؤهلاتهم وخبراتهم والقدرات المثبتة؛
 2. توفير التدريب لضمان تأهيل الموظفين لتقديم المستوى اللازم من الرعاية؛
 3. الموافقة على إتاحة خطط التدريب لوزارة الصحة والخدمات الإنسانية؛ و
 4. ضمان توافر الخدمة وجودتها بشكل كاف.
- F. يجب أن يتمتع جميع الموظفين الذين يقدمون هذه الخدمة بالتعليم والخبرة اللازمين وتقديم الأدلة عند الطلب:

الأسعار

1. درجة البكالوريوس أو ما يعادلها من دورات دراسية/تدريب في التعليم أو علم النفس أو العمل الاجتماعي أو علم الاجتماع أو الخدمات الإنسانية أو مجال ذي صلة؛ أو
2. أن يمتلك أربع سنوات أو أكثر من الخبرة المهنية في تقديم الخدمات التأهيلية للأشخاص ذوي الإعاقات الفكرية أو غيرها من الإعاقات النمائية (IDD)، أو في تحرير البرامج التأهيلية وجمع/ تحليل بيانات البرنامج، أو أربع سنوات أو أكثر من تجارب حياتية في تدريس فرد ذي إعاقة نمائية ودعمه؛ أو
3. هل لديك أي مزج من التعليم والخبرة المذكورة أعلاه تعادل أربع سنوات أو أكثر؟
- G. لا يمكن أن يكون مقدم خدمة التوظيف المدعوم - متابعة هو صاحب العمل للمشارك الذي يتلقى الخدمة.
- A. تُحدّد وزارة الصحة والخدمات الإنسانية أسعار خدمات التوظيف المدعوم - متابعة وقد تتغير سنوياً.
- B. يتمّ سداد التوظيف المدعوم - متابعة بنظام الساعة.
- C. عندما يتمّ تقديم الخدمة في مكان عمل يشتغل فيه أشخاص من غير ذوي الإعاقة، يتم الدفع فقط مقابل التكيّف والتدريب المطلوبين من المشارك بسبب إعاقته.
1. وهذا لا يشمل الدّفع مقابل أنشطة الإشراف التي يتم تقديمها كجزء لا يتجزأ من إطار العمل.
2. يبقى صاحب العمل مسؤولاً عن جميع الأمور الروتينية والعادية المتعلقة بالتوظيف.
- D. لا يمكن استخدام أموال الإعفاء لدفع أجور المشارك أو الترفيع فيها.
- E. يُدرج النّقل المطلوب أثناء تقديم التّوظيف المدعوم - متابعة في السّعر.
- F. لا يشمل السّعر النّقل من موقع العمل وإليه.