

التوظيف المدعوم الفردي

تعريف الخدمة وحدودها الموضحة أدناه لا تشمل جميع التفاصيل والمتطلبات. للتعرف على معايير الخدمة والقيود وأنواع مقدمي الخدمة ومؤهلاتهم ومعلومات السداد، راجع تنازل Medicaid HCBS DD المناسب.

توافر التنازل

التنازل عن إعاقات النمو الشاملة (CDD) التنازل عن إعاقات النمو للبالغين (DDAD)

رمز خدمة NFOCUS

التوظيف المدعوم - فرد - وكالة أو مستقل 9695

تعريف الخدمة

التوظيف المدعوم - الفرد عبارة عن خدمة تأهيلية لتوفير مدرب وظيفي للتدريس الفردي لمساعدة المشارك في الحفاظ على التوظيف التنافسي المتكامل. التوظيف المدعوم - يجب توفير الفرد في بيئة توظيف مجتمعية متكاملة.

شروط الحكم

- A. يختار المشارك كل خدمة بناءً على احتياجاته.
1. يجب أن تزيد الخدمات من الاستقلالية والتكامل المجتمعي؛ و
 2. يتم توثيق خدمات التنازل المختارة ومن يقدمها في خطة الدعم الفردي (ISP) الخاصة بالمشارك.
- B. التوظيف المدعوم - يشمل الفرد ما يلي:
1. برامج التأهيل للحفاظ على المهارات المرتبطة بالتوظيف وزيادتها؛
 2. ربط المشاركين بزملاء العمل في موقع العمل والدفاع عن المشارك؛
 3. وضع خطة لتقليل الحاجة إلى مدرب وظيفي؛ و
 4. إحالة المشارك للوصول إلى شبكة التوظيف، أو خدمات تذكرة العمل، أو خدمات التخطيط والمساعدة لحوافز العمل (WIPA)، أو غيرها من برامج خدمات التوظيف المؤهلة، التي توفر تخطيط المزايا.
- C. التوظيف المدعوم - الفرد عبارة عن خدمة تأهيلية ويجب أن تتضمن برامج تأهيل. يجب إجراء برامج تأهيل فردية وتسجيل البيانات في كل مرة يتم فيها تقديم الخدمة.
- D. التوظيف المدعوم - قد يشمل الفرد شركات العمل الحر. العمل لحسابك الخاص يعني:
1. إدارة عملية مربحة وتوليد التدفق النقدي من خلال توفير سلع أو منتجات أو خدمات محددة قابلة للفوترة؛
 2. كسب الدخل مباشرة من التجارة أو المهنة الخاصة بالفرد، والتي يديرها المشارك مباشرة؛ و
 3. الاحتفاظ بنسبة 51% على الأقل من ملكية الشركة.

E. يمكن تقديم جزء من هذه الخدمة افتراضياً، والتي تشمل على سبيل المثال لا الحصر:

1. يجب أن تكون احتياجات المشارك قادرة على تلبية التلميحات اللفظية وغيرها من أشكال الدعم التي يمكن تقديمها افتراضياً؛
2. متاحة للمشاركين في مستوى التمويل الأساسي والمتوسط؛
3. غالبية العمالة المدعومة - يجب تقديم الفرد المقدم كل أسبوع شخصياً؛
4. لا يجوز أن يتجاوز إجمالي الساعات المجمع للخدمة الافتراضي مبلغاً أسبوعياً قدره 10 ساعات؛ و
5. يتم تضمين هذه الساعات العشر في الحد الأقصى البالغ 35 ساعة أسبوعياً للخدمات اليومية.

F. أمثلة على التوظيف المدعوم - قد يشمل الفرد على سبيل المثال لا الحصر:

1. تعلم جدول العمل.
2. العمل جنباً إلى جنب مع زملاء العمل؛
3. التحدث مع رئيس العمل حول احتياجات العمل؛ أو
4. تعلم التوقعات الوظيفية.

G. التوظيف المدعوم - الفرد لديه القيود التالية:

1. التوظيف المدعوم - لا يمكن السماح للفرد إلا عندما يكمل المشارك معالم الواقع الافتراضي.
 - a. ولا يمكن الترخيص به لمن وجد عملاً بمفرده؛ أو
 - b. بالنسبة للحالات التي يقوم فيها مقدم الخدمة بدعم المشارك بشكل غير رسمي خارج عملية إعادة التأهيل المهني.
2. التوظيف المدعوم - لا يمكن للفرد أن يعمل في بيئة يملكها أو يديرها مزود DD.
3. قد يحصل المشارك على وظيفة مدعومة - فردية بالاشتراك مع خدمات يومية أخرى، ولكن لا يمكن أن يتجاوز إجمالي الساعات المجمع 35 ساعة في الأسبوع. يتم تعريف الأسبوع بأنه من الساعة 12:00 صباحاً من الاثنين إلى الساعة 11:59 مساءً من الأحد. الخدمات اليومية الأخرى هي:
 - a. يوم الكبار؛
 - b. التأهيل السلوكي داخل المنزل؛
 - c. التكامل المجتمعي؛
 - d. يدعم اليوم؛
 - e. التأهيل الطبي في المنزل؛
 - f. استباقية
 - g. التوظيف المدعوم - المتابعة؛ و
 - h. إعادة التأهيل المهني البحث عن عمل والتدريب الوظيفي.
4. الدخل من الأعمال المنزلية المخصصة ليس من الضروري أن يلبى متطلبات الحد الأدنى للأجور.
5. التوظيف المدعوم - لا يمكن للفرد إدراج أي خدمة أو جزء من الخدمة المتاحة من خلال التعليم العام، بما في ذلك:
 - a. البرامج في المنطقة التعليمية المحلية للمشارك، بما في ذلك الإشراف بعد المدرسة والخدمات النهارية عندما لا تكون المدرسة منعقدة مثل الإجازات الصيفية والعطلات المدرسية المجدولة وأيام عمل المعلم؛ و
 - b. خلال ساعات الدراسة التي تحددها المنطقة التعليمية المحلية للمشارك بغض النظر عن المدرسة المختارة (عامية أو خاصة أو منزلية)؛ و
 - c. يتم تضمين ساعات الخدمة التعليمية المقدمة أو المتاحة في إجمالي ساعات الخدمة اليومية المجمع البالغة 35 ساعة في الأسبوع.
6. التوظيف المدعوم - لا يمكن للفرد أن يتداخل مع أو يستبدل أو يكرر الخدمات المماثلة الأخرى المقدمة من خلال Medicaid أو إعادة التأهيل المهني.

متطلبات المزود

- A. يجب على جميع مقدمي خدمات التنازل:
1. كن مقدم خدمة Medicaid؛
 2. الامتثال لجميع العناوين المعمول بها في القانون الإداري لولاية نبراسكا وقوانين ولاية نبراسكا؛
 3. الالتزام بالمعايير الموضحة في قسم Medicaid واتفاقية مقدمي خدمات الرعاية الطويلة الأجل؛
 4. استكمال تدريبات DHHS عند الطلب؛ و
 5. استخدم الاحتياطات العالمية.
- B. التوظيف المدعوم - يمكن تقديم الفرد من قبل مزود وكالة DD أو مزود مستقل.
1. إن مزود وكالة DD هو شركة مسجلة كمزود Medicaid ومعتمد من DHHS لتقديم خدمات DD وهو مسؤول عن:
 - a. توظيف والإشراف على الموظفين الذين يعملون مع المشارك.
 - b. توظيف الموظفين بناءً على مؤهلاتهم وخبراتهم وقدراتهم المثبتة؛
 - c. توفير التدريب للتأكد من أن الموظفين مؤهلون لتقديم المستوى اللازم من الرعاية؛
 - d. الموافقة على إتاحة خطط التدريب لـ DHHS؛
 - e. ضمان توافر الخدمة وجودتها بشكل مناسب؛ و
 - f. وظائف إدارية أخرى.
 2. مقدم خدمة DD المستقل هو شخص أو بائع مسجل كمقدم خدمة Medicaid ويعمل لدى أحد المشاركين.
 - a. يكون المشارك مسؤولاً عن توظيف مقدم الخدمة والإشراف عليه.
- C. التوظيف المدعوم - يمكن للفرد أن يكون موجهاً ذاتياً.
- D. التوظيف المدعوم - قد يتم توفير الفرد من قبل أحد الأقارب ولكن ليس فرداً مسؤولاً قانونياً أو وصياً للمشارك.
- E. يجوز لأحد أقارب المشارك، ولكن ليس الوصي أو أي شخص آخر مسؤول قانوناً عن المشارك، توفير وظيفة مدعومة - فرد عندما يستوفي المتطلبات الأخرى.

الأسعار

- A. التوظيف المدعوم - يجب شراء الفرد في حدود مبلغ الميزانية الفردية السنوية للمشارك ويتطلب مناقشة الفريق لضمان توفر التمويل بسبب المعدل الأعلى.
- B. التوظيف المدعوم - يتم تعويض الفرد بسعر الساعة.
- C. لا يمكن استخدام أموال التنازل:
1. لدفع أجر المشارك أو الإضافة إليه؛ أو
 2. للحصول على مدفوعات الحوافز أو الإعانات المقدمة للأعمال، أو نفقات التدريب المهني غير ذات الصلة.
- D. تكلفة النقل هي :
1. متضمن في معدل التوظيف المدعوم - فرد؛
 2. غير مدرج في السعر للموقع الذي يبدأ فيه التوظيف المدعوم - الفرد؛ و
 3. غير مدرج في السعر من الموقع الذي ينتهي فيه التوظيف المدعوم - الفرد.

.E أسعار DD مدرجة فيصفحة ويب موفر DD.

1. يسري جدول رسوم واحد فقط في المرة الواحدة.
2. تاريخ البدء موجود في كل جدول. بمجرد أن يصبح جدول الرسوم غير صالح، تتم إضافة تاريخ الانتهاء.