

Mga Madalas Itanong (FAQ) tungkol sa Pangangalaga sa Sarili ng LRI

- 1. Ano ang mga responsibilidad ng mga ahensya para sa pagsasanay ng kawani at kakayahan para sa medikal na suporta na maaaring magkaroon ang isang tao?**
Ang mga tagapagbigay na ahensya ay dapat magbigay ng parehong pagsasanay at kakayahan sa kawani, kabilang ang pagsasanay sa medikal na suporta, para sa mga empleyado na Legal na May Pananagutan na Indibidwal o LRIs ng kalahok na kanilang pinaglilingkuran, gaya ng ginagawa nila sa ibang empleyado.
- 2. Mayroon bang ibang paraan ng pagsasanay dahil ito ay isang LRI na nagbibigay ng serbisyo?**
Hindi dapat magkaroon ng pagkakaiba sa pagsasanay o pagtrato sa mga empleyado ng LRI.
- 3. Ano ang mga responsibilidad ng mga ahensya sa pag-uulat ng mga insidente? Ang mga Pangkalahatang Ulat ng Pangyayari ba ay kakailanganin lamang habang ang serbisyo ay ibinibigay o binabayaran?**
Ang mga tagapagbigay ng ahensya ay may pananagutan lamang sa pag-uulat ng mga insidente at General Event Reports (GERs) kapag ang mga serbisyo ay ibinibigay/pinapabili.
- 4. Kung ang pagbibigay ng gamot ay isa sa mga pangangailangan, kailangan bang magkaroon ng Medication Administration Record (MAR) ang ahensya? Ang MAR ba ay kinakailangan na laging punan ng LRI sa buong araw, o kapag ginagamit lamang ang serbisyo?**
Oo, kinakailangan ang MAR kapag ang asawang LRI ay ang nagbibigay ng gamot bilang bahagi ng paghahatid ng mga serbisyo sa Pangangalaga sa Sarili ng LRI para sa mga kalahok na higit sa 18 taong gulang. Hindi ito kasama sa mga nasusukat sa Kasangkapan sa Pagtatasa ng Natatanging Pangangalaga o Extraordinary Care tool para sa mga indibidwal na may edad 0–18, kaya't hindi maaaring maningil ang LRI para sa gawaing ito.
- 5. Ano ang mga kinakailangan para sa pangangasiwa ng pagbibigay ng serbisyo? Mayroon bang anumang partikular na inaasahan?**
Ang tagapagbigay na ahensiya ay dapat magbigay ng parehong antas ng pangangasiwa para sa serbisyong ito gaya ng ibinibigay nila sa iba pang mga serbisyong hindi pampapaunlad ng kakayahan.
- 6. Ang serbisyong ito ba ay nasa AD Waiver at DD Waiver? Bilang isang tagapagbigay na ahensya, may mga magkakaibang inaasahan ba kung ibibigay ito sa ilalim ng AD Waiver kumpara sa DD Waivers?**
Oo, ang Pangangalaga sa Sarili ng LRI ay inaalok sa AD Waiver at lahat ng tatlong DD Waiver. Ang mga inaasahan ng tagapagbigay ay pareho sa ilalim ng lahat ng mga waiver.

7. **Ang serbisyo ay nakalista bilang hindi pampapaunlad ng kakayahan. Ano ang kinakailangan para sa dokumentasyon ng pagbibigay ng serbisyo?**
Ang serbisyong ito ay nangangailangan ng Kasangkapan sa Pagtatasa ng Natatanging Pangangalaga o Extraordinary Care Tool at Electronic Visit Verification (EVV). Ang mga pagbisita sa EVV ay nagdodokumento sa oras ng pagsisimula, oras ng pagtatapos, lokasyon, ibinigay na serbisyo, at pirma ng kalahok kapag ang mga serbisyo sa Pangangalaga sa Sarili ng LRI ay ibinigay.
8. **Anong code ng serbisyo ang tama?**
Mayroong hiwalay na mga code ng serbisyo para sa ahensya kumpara sa mga independiyenteng tagapagbigay, at AD kumpara sa DD Waivers. Ang serbisyo ay hindi maaaring pahintulutan hangga't ang tagapagbigay ay ganap na nakalista.
- Mga Tagapagbigay na Ahensiya:**
DD Pangangalaga sa Sarili ng LRI - Ahensya: 8317
AD Pangangalaga sa Sarili ng LRI - Ahensya: 7995
- Independiyenteng Tagapagbigay:**
DD Pangangalaga sa Sarili ng LRI - Independiyente: 3593
AD Pangangalaga sa Sarili ng LRI - Independiyente: 5011
9. **Anong mga uri ng pagberipika ng pagkakakilanlan ang nakakatugon sa mga kinakailangan sa pagbibigay ng mga serbisyong LRI? Mayroon bang kumpletong listahan ng mga pagsusuri na maaari kong gawing sanggunian?**
Ang mga isinagawang beripikasyon ng pagkakakilanlan na isinagawa para sa mga empleyado ng Serbisyong Pangangalaga sa Sarili ng LRI may parehong mga kinakailangan tulad ng lahat ng iba pang empleyado ng ahensya ng tagapagbigay. Higit pang impormasyon ang matatagpuan sa <https://dhhs.ne.gov/Pages/PSE-for-HCBS-Providers.aspx>.
10. **Dapat bang uriin ang mga empleyadong ito bilang W-2 na empleyado o bilang 1099 na kontraktor?**
Ang mga empleyado ng mga serbisyong ito ay mga W-2 na empleyado.