

## LRI个人护理常见问题解答

**1. 各代理在员工培训和个人医疗支持能力方面的责任是什么？**

代理提供者必须为其所服务的参与者的法律责任个人（LRI）员工提供与其他员工相同的员工培训和能力，包括医疗支持培训。

**2. 由于这是提供服务的LRI，是否有不同的培训方法？**

LRI员工的培训或待遇不应有任何差异。

**3. 各代理报告事件的责任是什么？是否只有在提供服务或计费时才需要一般事件报告？**

代理提供商仅负责在交付/计费服务时负责报告事件和一般事件报告（GER）。

**4. 如果给药是需求之一，该代理是否需要药物给药记录（MAR）？是否要求LRI全天或仅在使用服务时完成MAR？**

是，当配偶LRI为18岁以上的参与者提供LRI个人护理服务时，需要进行MAR。这在0-18岁个人的特殊护理工具中没有得分，因此LRI将无法为此任务收费。

**5. 监督服务提供的要求是什么？是否有任何具体的预期？**

代理提供者必须为这项服务提供与其他非适应性服务相同的监督。

**6. 这项服务是否在AD豁免和DD豁免中提供？作为代理提供商，如果根据AD豁免和DD豁免提供，是否有不同的期望？**

是，LRI个人护理在AD豁免和所有三项DD豁免中都有提供。在所有豁免下，提供商的期望都是一样的。

**7. 该服务被列为非适应性服务。需要什么服务提供文件？**

此服务需要特殊护理工具和电子就诊验证（EVV）。EVV访问记录了提供LRI个人护理服务时的开始时间、结束时间、地点、所提供服务和参与者签名。

**8. 什么服务代码是正确的？**

代理与独立提供商以及AD与DD豁免有单独的服务代码。在提供商完全注册之前，无法授权该服务。

**代理提供商：**

DD LRI个人护理-代理：8317

AD LRI个人护理-代理：7995

**独立提供商：**

DD LRI个人护理-独立：3593

AD LRI个人护理-独立：5011

**9. 哪些类型的背景调查符合提供LRI服务的要求？是否有一份完整的检查清单可供我参考？**

为LRI个人护理服务员工完成的背景调查与所有其他代理提供商员工的要求相同。更多信息请访问<https://dhhs.ne.gov/Pages/PSE-for-HCBS-Providers.aspx>。

**10. 这些员工应该被归类为W-2员工还是1099承包商？**

这些服务的员工为W-2员工