

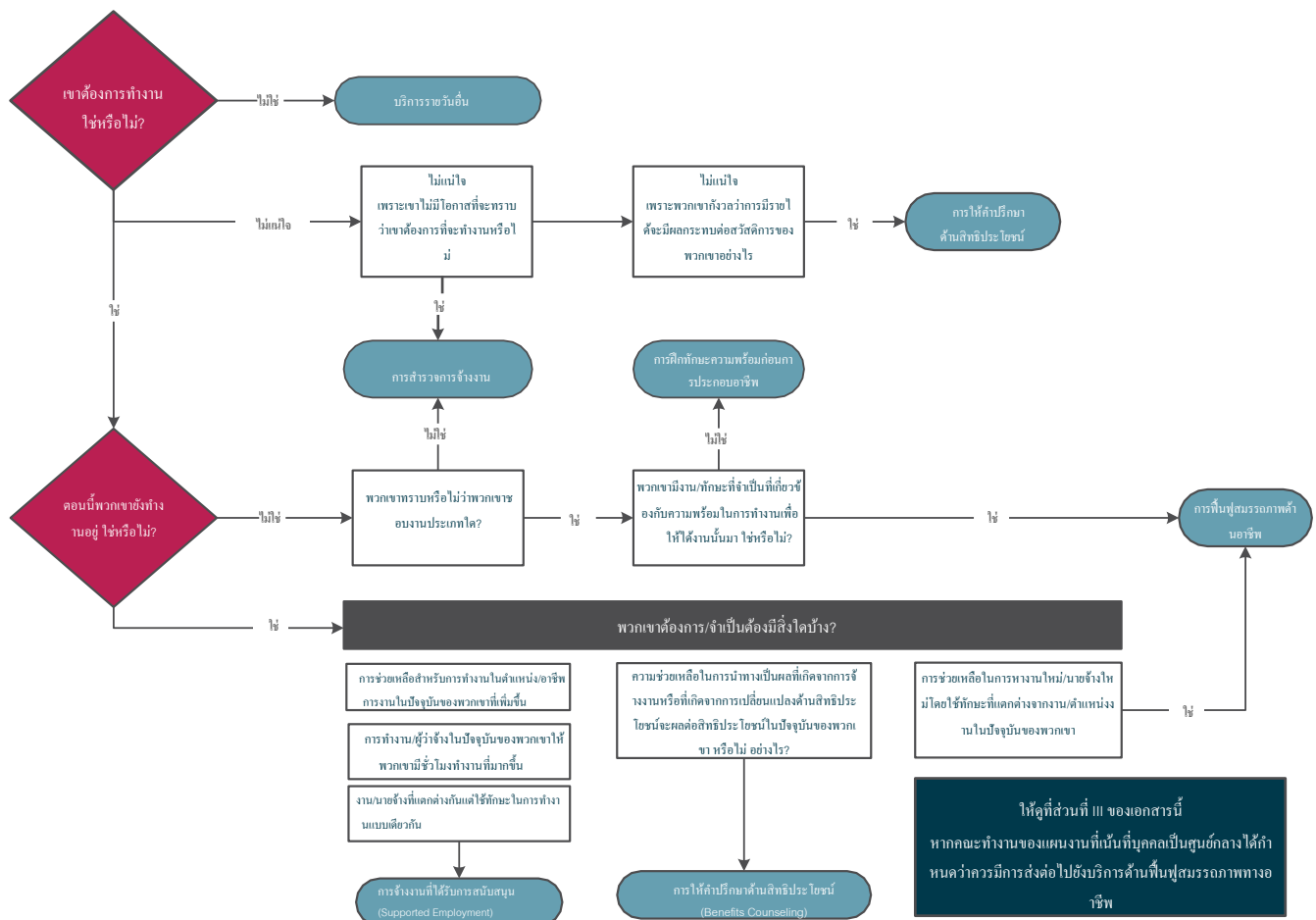
กระบวนการของการตัดสินใจเกี่ยวกับการจ้างงานสำหรับ DD

แผนที่ภาคผนวก ๑ แสดงให้เห็นว่า การดำเนินงานนี้จะช่วยให้ผู้ประสานงานบริการกำหนดได้ว่าบริการด้านการจ้างงานใด (หากมี) ที่เหมาะสมที่สุดกับความต้องการและความสามารถในการจ้างงานปัจจุบันของผู้เข้าร่วมโครงการ

I. การตัดสินใจเลือกใช้บริการด้านการจ้างงาน

A. ให้ใช้แผนภูมิต่อไปนี้เป็นแนวทางสำหรับการตัดสินใจว่าบริการของ HCBS บริการใดเป็นบริการที่ดีที่สุดสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการ

เริ่มต้นที่นี่



II. การจ้างงานที่ได้รับการสนับสนุน (Supported Employment)

A. เมื่อได้รับการพิจารณาแล้วว่าการจ้างงานที่ได้รับการสนับสนุนเป็นบริการที่เหมาะสมที่สุด ขั้นตอนต่อไปคือการตัดสินใจเลือกประเภทของบริการด้านการจ้างงานที่ได้รับการสนับสนุน:

1. การจ้างงานที่ได้รับการสนับสนุนแบบรายบุคคล หรือ
2. การจ้างงานที่ได้รับการสนับสนุนแบบติดตามตลอด

B. ความแตกต่างที่สำคัญคือระดับของการช่วยเหลือที่ผู้เข้าร่วมโครงการต้องการเพื่อให้ทำงานได้จนเสร็จสมบูรณ์

การจ้างงานที่ได้รับการสนับสนุน (Supported Employment)	
แบบติดตามตลอด	แบบรายบุคคล
ผู้เข้าร่วมโครงการต้องการความช่วยเหลือเป็นก ารชั่วคราว/ช่วงเวลาสั้น ๆ เป็นครั้งคราว หรือต้องการความช่วยเหลือขั้นต่ำเพื่อช่วยในการเ เรียนรู้งาน/ทักษะใหม่	ผู้เข้าร่วมโครงการต้องการความช่วยเหลือที่เป็ นการลงมือปฏิบัติที่เข้มข้นมากขึ้นหรือตลอด ช่วงเวลาการทำงานของเขา

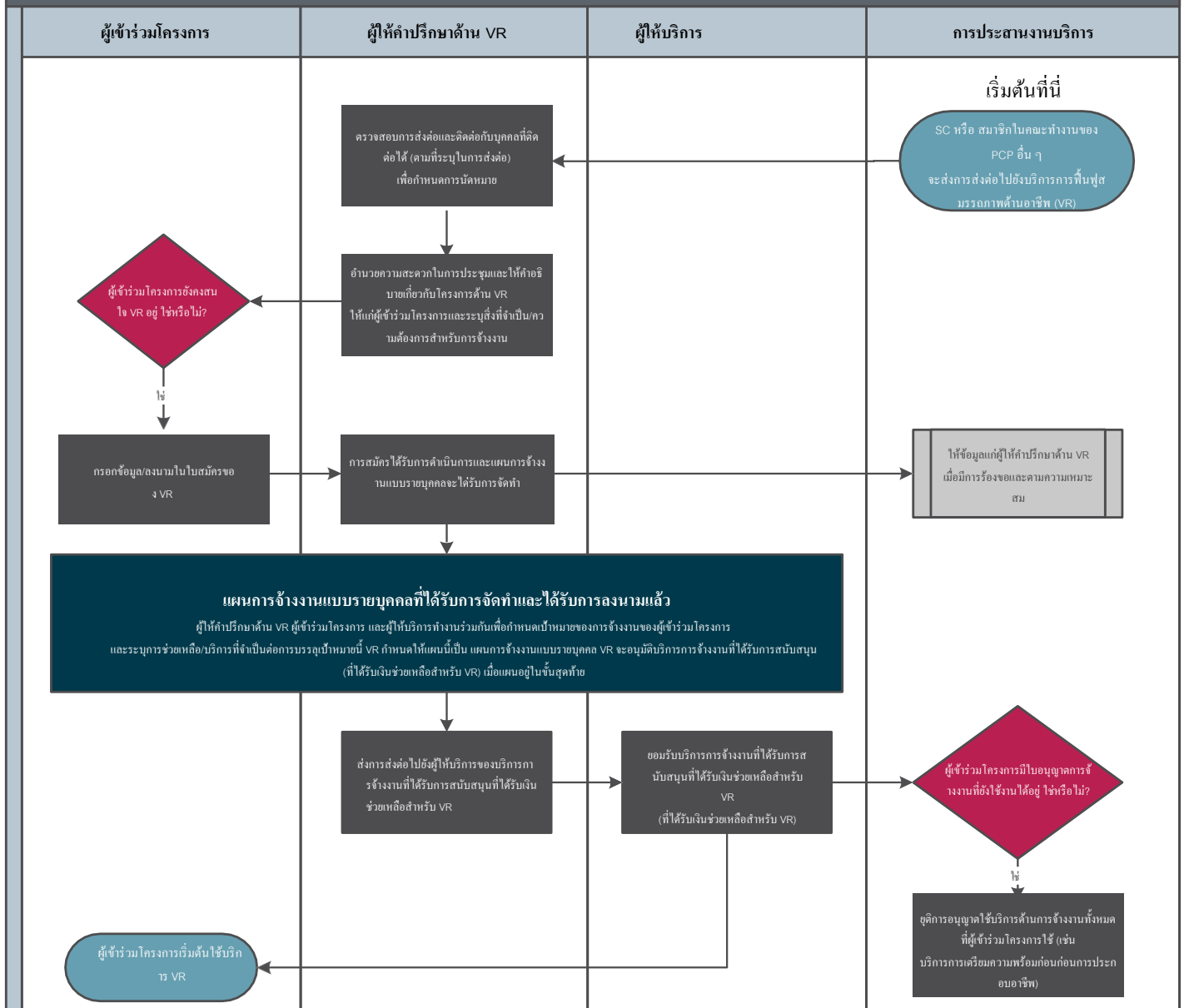
- C. สำหรับรายละเอียดเพิ่มเติม โปรดดูที่ สารสำคัญของบริการ ซึ่งอยู่บนเว็บไซต์สาธารณะของ DHHS

III. การฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพสู่กระบวนการจ้างงานที่ได้รับการสนับสนุน

- A. เมื่อคณะทำงานของ PCP ได้เห็นพ้องกันว่าบริการการฟื้นฟูสมรรถภาพทางอาชีพ (VR) เป็นตัวเลือกที่ดีที่สุดสำหรับเส้นทางการทำงานของผู้เข้าร่วมโครงการแล้ว ให้ดำเนินการต่อโดยใช้แผนผังแสดงขั้นตอนที่อยู่ในคู่มือช่วยเหลือในการได้งานนี้
- B. หน้าที่ต่อไปนี้จะแสดงถึงประเด็นสำคัญ ๆ ของบทบาทและความรับผิดชอบของ SC ผู้ให้คำปรึกษาด้าน VR ผู้ให้บริการ และที่สำคัญที่สุดคือผู้เข้าร่วมโครงการ

ขั้นที่ 1:

การส่งต่อไปยัง VR – การสมัคร VR – แผนการจ้างงานแบบรายบุคคล



ขั้นที่ 2: จุดสำคัญที่แสดงถึงความคืบหน้าของ VR (VR Milestones)			
ผู้เข้าร่วมโครงการ	ผู้ให้คำปรึกษาด้าน VR	ผู้ให้บริการ	การประสานงานบริการ
ทำงานร่วมกับ VR และผู้ให้บริการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการจ้างงาน	จัดทำการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน/รายงานความคืบหน้าให้ SC และเข้าร่วมการประชุม PCP เพื่อช่วยในการวางแผนการจ้างงาน	จัดทำรายงานรายเดือนให้แก่ผู้ให้คำปรึกษาด้าน VR เกี่ยวกับความคืบหน้าของผู้เข้าร่วมโครงการ (ที่ได้รับเงินช่วยเหลือสำหรับ VR)	เชิญผู้ให้บริการและผู้ให้คำปรึกษาด้าน VR เข้าร่วมประชุม PCP เพื่อแจ้งข้อมูลที่มีการเปลี่ยนแปลงหรือเกี่ยวกับความคืบหน้า/การวางแผนและจัดสรรบริการ ในการดูแลรักษาเมื่อต้องย้ายสถานที่ดูแล (discharge plans) และเอกสารเกี่ยวกับการช่วยเหลืออื่น ๆ การปรับปรุง PCP

