

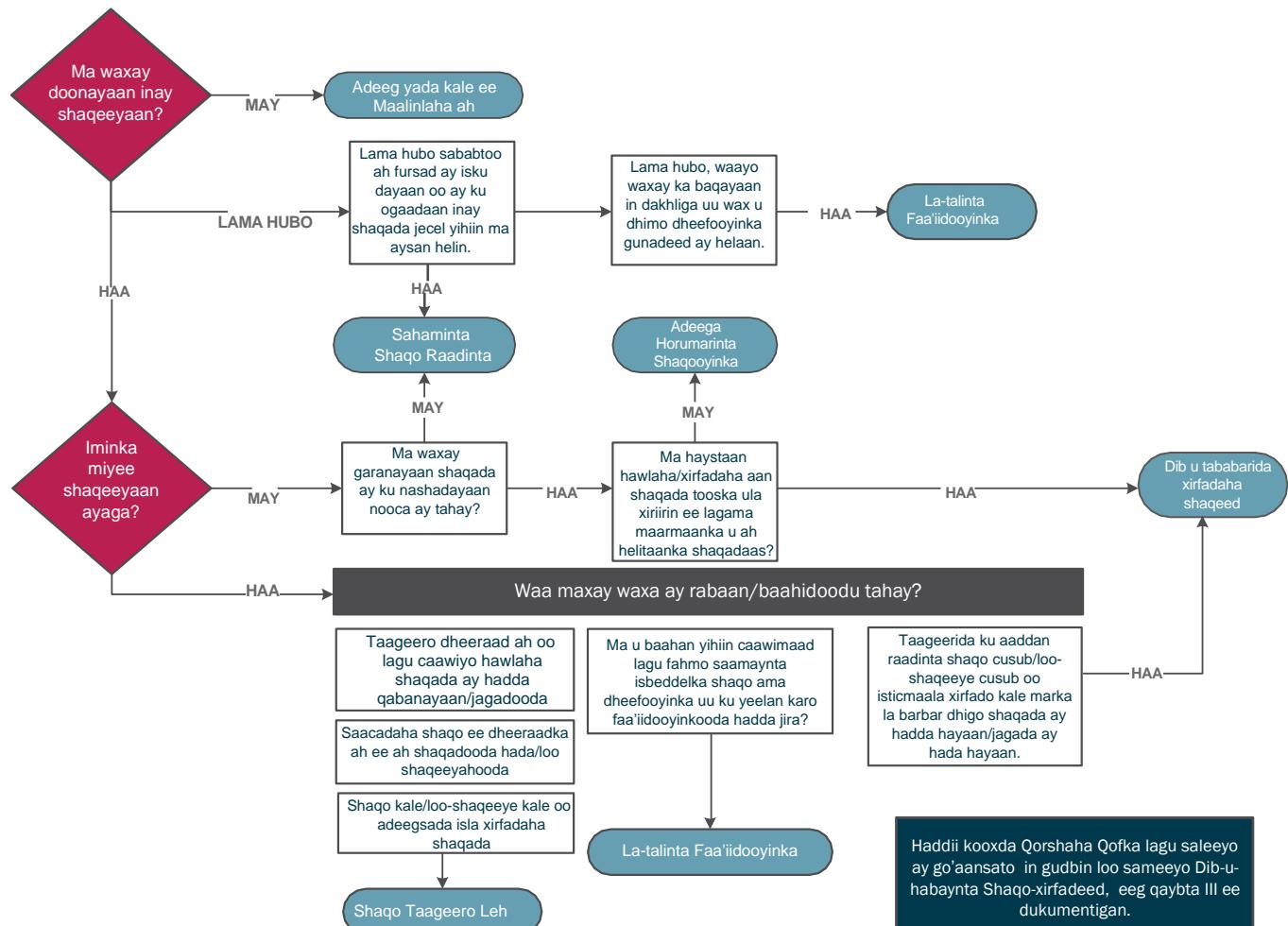
## Hannaanka Go'aannada Shaqo ee Naafada Horumarineed (DD)

Jaantusyada ku jira caawinta shaqadan waxay ka caawin doonaan Isu-duwuyaasha Adeegga inay go'aamiyaan adeegyada shaqo ee ugu habboon, haddii ay jiraan, marka loo eego doorbidyada shaqo iyo awoodaha uu hadda leeyahay ka-qaybgaluhu.

### I. Go'aaminta Adeeg Shaqo

- A. Jaantuskan u adeegso sidii tilmaame go'aaminaya adeegyada HCBS ee ugu fiican ka-qaybgalaha.

#### KA BILOOW HALKAAN



### II. Shaqo Taageero Leh

- A. Marka la go'aamiyo in Shaqo Taageero Leh ay tahay adeegga ugu habboon, tallaabada xigta waa in la go'aansado nooca:
1. Shaqo Taageero Leh oo Qof-qof ah ama
  2. Shaqo Taageero Leh oo La Socod Joogto ah.
- B. Farqiga ugu weyn wuxuu ku jiraan heerka taageero ee ka-qaybgaluhu u baahan yahay si uu u dhammeeyo hawlah shaqada.

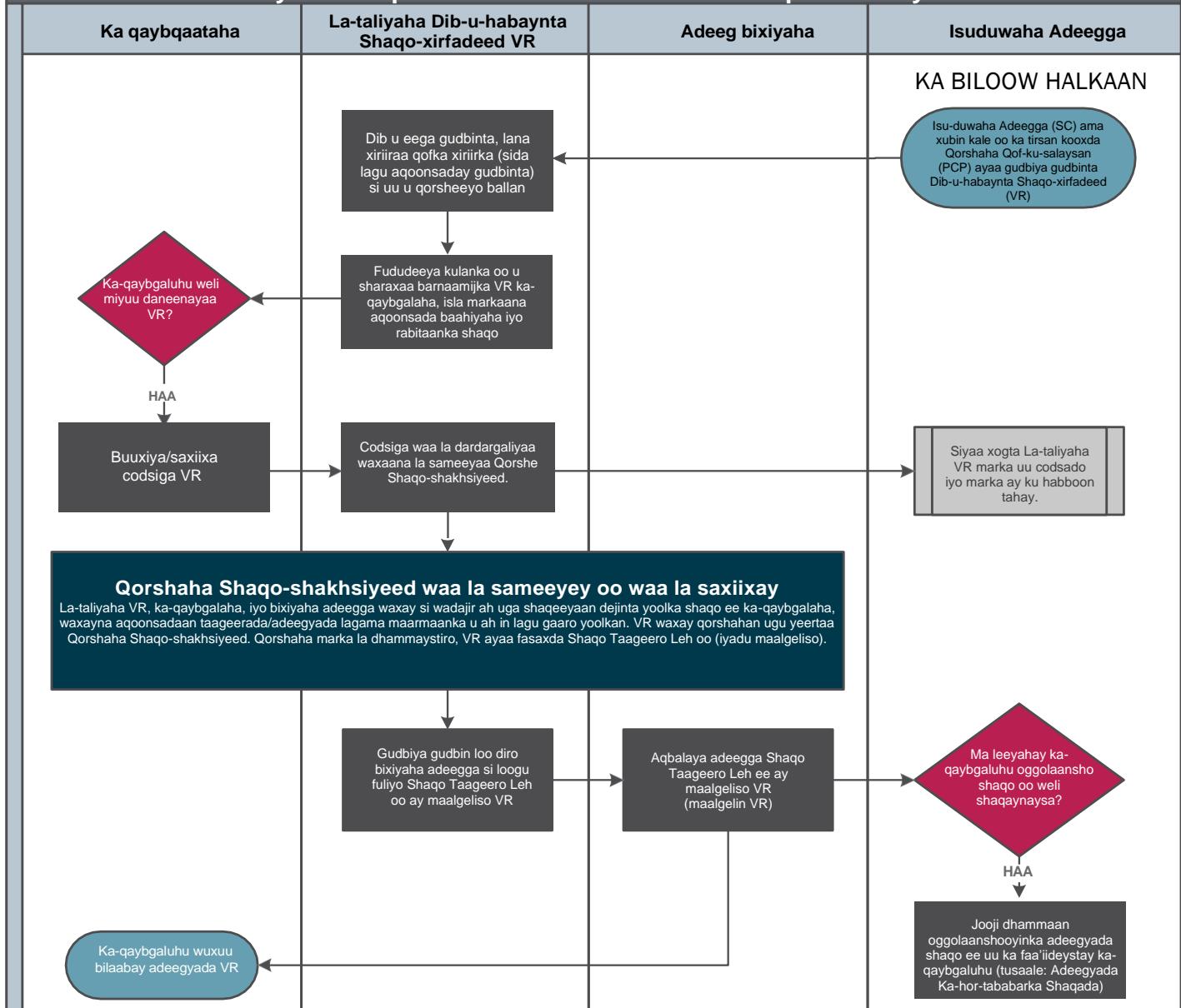
Shaqo Taageero Leh	
Taageerada iyo kormeerka joogto ah	Shakhsii ah
Ka-qaybgaluhu wuxuu u baahan yahay caawimaad goos-goos ah/waqtio gaara ama taageero aad u yar si uu u barto hawl/xirfad shaqo oo cusub.	Ka-qaybgalahu wuxuu u baahan yahay caawimaad dhow oo joogto ah ama taageero inta uu shaqada ku jiro oo dhan.

- C. Haddii aad rabto faahfaahin dheeraad ah, ka eeg soo koobidda adeegyada ee bogga guud ee DHHS.

### III. Hannaanka Dib-u-habaynta Shaqo-xirfadeed ee Habka Shaqaalaysiinta ee Taageersan

- A. Marka kooxda PCP ay ku heshiyaan in VR ay tahay xulashada ugu fiican ee socdaalka shaqo ee ka-qaybgalaha, sii wad adigoo adeegsanaya jaantusyada socodka ee ku jira caawintan shaqo.
- B. Bogagga soo socda waxa lagu sharxayaa doorarka iyo mas'uuliyadaha SC, La-taliyaha VR, Bixiyeyaasha Adeegga, iyo ka-qaybgalaha oo ah kan ugu muhiimsan.

**Wajiga 1-aad:**  
**Gudbinta la-taliyaha Dib-u-habaynta Shaqo-xirfadeed VR - Codsiga la-taliyaha Dib-u-habaynta Shaqo-xirfadeed VR - Qorshaha Shaqo-shakhsiyeed**



## Wajiga 2-aad: Marxaladaha VR

Ka qaybqaataha	La-taliyaha Dib-u-habaynta Shaqo-xirfaadeed VR	Adeeg bixiyaha	Isuduwaha Adeegga
<p>Waxey la shaqeeyaa VR iyo Bixiyaha Adeegga si loo gaaro yoolka shaqo ee ka-qaybgalaha.</p>	<p>Bixiyaa cusboonaysiin/warbixin no horumar ah oo loo gudbiyo SC, wuxuuna ka qaybgalaan kulamada PCP si uu uga caawiyo qorshaynta shaqo.</p>	<p>Siiyaa warbixinno bille ah La-taliyaha VR oo ku saabsan horumarka ka-qaybgalaha. (maalgelin VR)</p>	<p>Waxay ku casuumaan bixiyaha adeegga iyo La-taliyaha VR kulamada PCP si ay u bixiyaan cusboonaysiin, uga wada hadlaan horumarka/qorshaha ka-bixidda adeegga, iyo inay keenaan dukumentiyada taageeraya ee khuseeya. Waxay cusbooneysisaa PCP-ga.</p>

## Wajiga 3-aad: Oggolaanshaha Adeegyada Shaqo Taageero Leh

Ka qaybqaataha	La-taliyaha Dib-u-habaynta Shaqo-xirfaadeed VR	Adeeg bixiyaha	Isuduwaha Adeegga
<p><b>KA BILOOW HALKAAN</b></p> <p>Ka-qaybgaluhu wuxuu gaaray yoolka shaqada/xasilloonid a shaqada.</p> <p>Adeegyada Shaqo Taageero Leh ee ay maalgeliso DD ayaa bilaabmaya</p>	<p>Jadwaleeyaa oo fududeeyaa Kulanka Xasillinta si looga wada hadlo taageerada lagama maarmaanka u ah Adeegyada Shaqo Taageero Leh ee DD. Kulankan waxa kale oo uu go'aamin doonaa taariikhda dhammaadka ee Adeegyada Shaqo Taageero Leh ee ay maalgeliso VR iyo taariikhda bilowga ee Adeegyada Shaqo Taageero Leh ee ay maalgeliso DD.</p> <p>VR waxay sii wadi doontaa kormeerka horumarka ka-qaybgalaha 90 maalmood ka dib marka uu dhammaado Adeegga Shaqo Taageero Leh ee ay maalgeliso VR, iyadoo la raacayo shuruudaha barnamijka VR.</p>	<p>Aqbalidda Gudbinta (maalgelin DD)</p>	<p>Samee gudbin midkood Shaqo Taageero Leh – Mid qof-qof ah; ama Shaqo Taageero Leh – La Socod Joogto ah iyadoo ku xiran baahiyaha lagu falanqeeyay Kulanka Xasillinta.</p> <p>Ka-qaybgaluhu wuxuu sii wadan karaa helista adeegyada isagoo adeegsanaya isla bixiyaha adeegga ee bixiyay Shaqo Taageero Leh oo ay maalgelisy VR, ama wuxuu dooran karaa bixiye cusub si uu u bixiyo Adeegyada Shaqo Taageero Leh oo ay maalgeliso DD.</p> <p>Oggolaadaa Adeegyada Shaqo Taageero Leh ee ku habboon</p>