

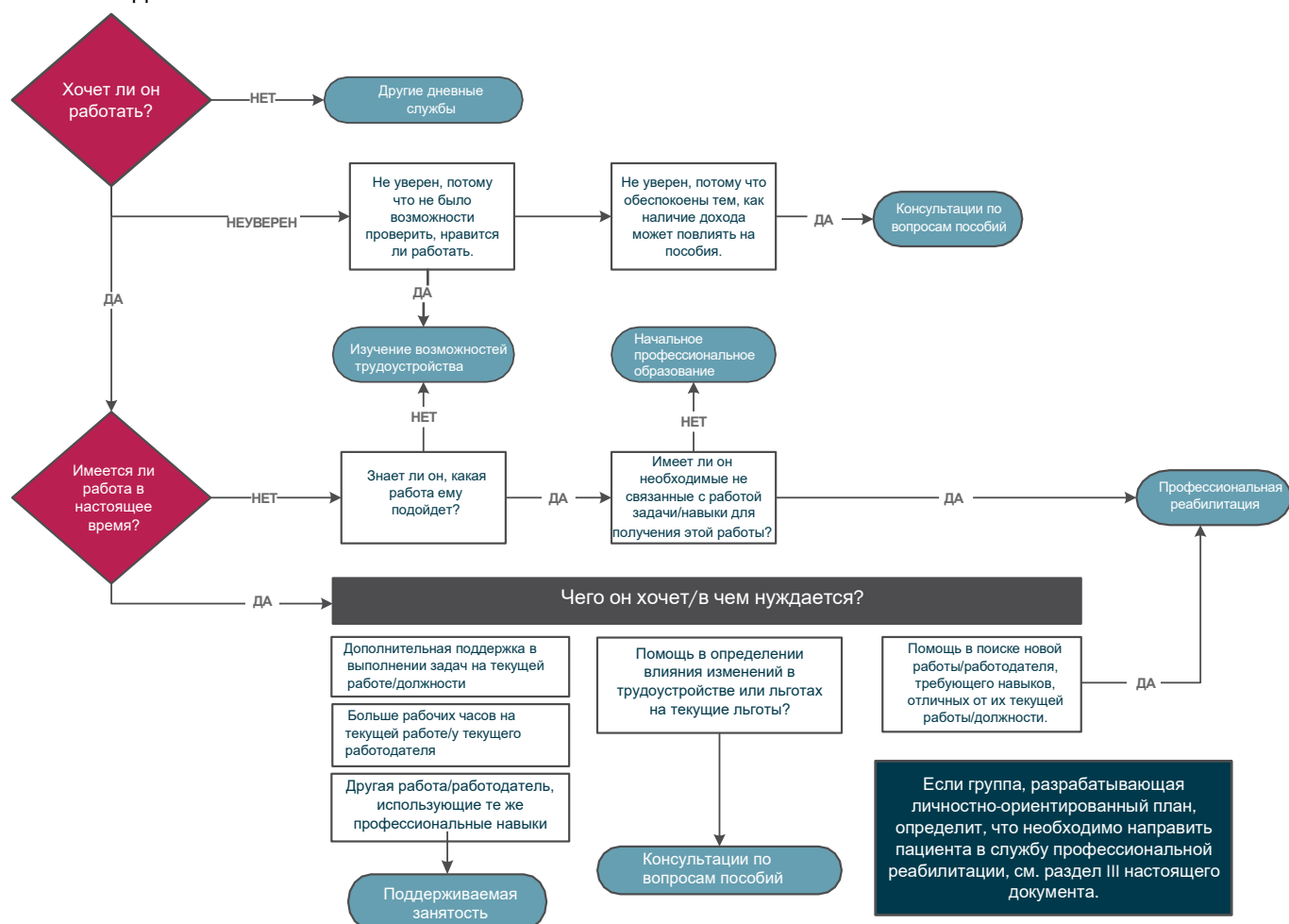
## Процесс принятия решений о трудоустройстве лиц с нарушениями развития

Диаграммы в этой памятке помогут координаторам услуг определить, какие службы трудоустройства (если таковые имеются) наиболее соответствуют текущим предпочтениям и способностям участника в отношении трудоустройства.

### I. Выбор службы занятости

- A. Используйте следующую таблицу в качестве руководства по выбору услуг HCBS, которые лучше всего подойдут участнику.

НАЧАТЬ ЗДЕСЬ



### II. Поддерживаемая занятость

- A. Когда будет установлено, что поддерживаемая занятость является наиболее подходящей услугой, следующим шагом станет выбор ее типа:
1. Индивидуальная поддерживаемая занятость или
  2. Сопровождаемая занятость с постоянной поддержкой.
- B. Ключевое отличие заключается в уровне поддержки, необходимой участнику для выполнения рабочих задач.

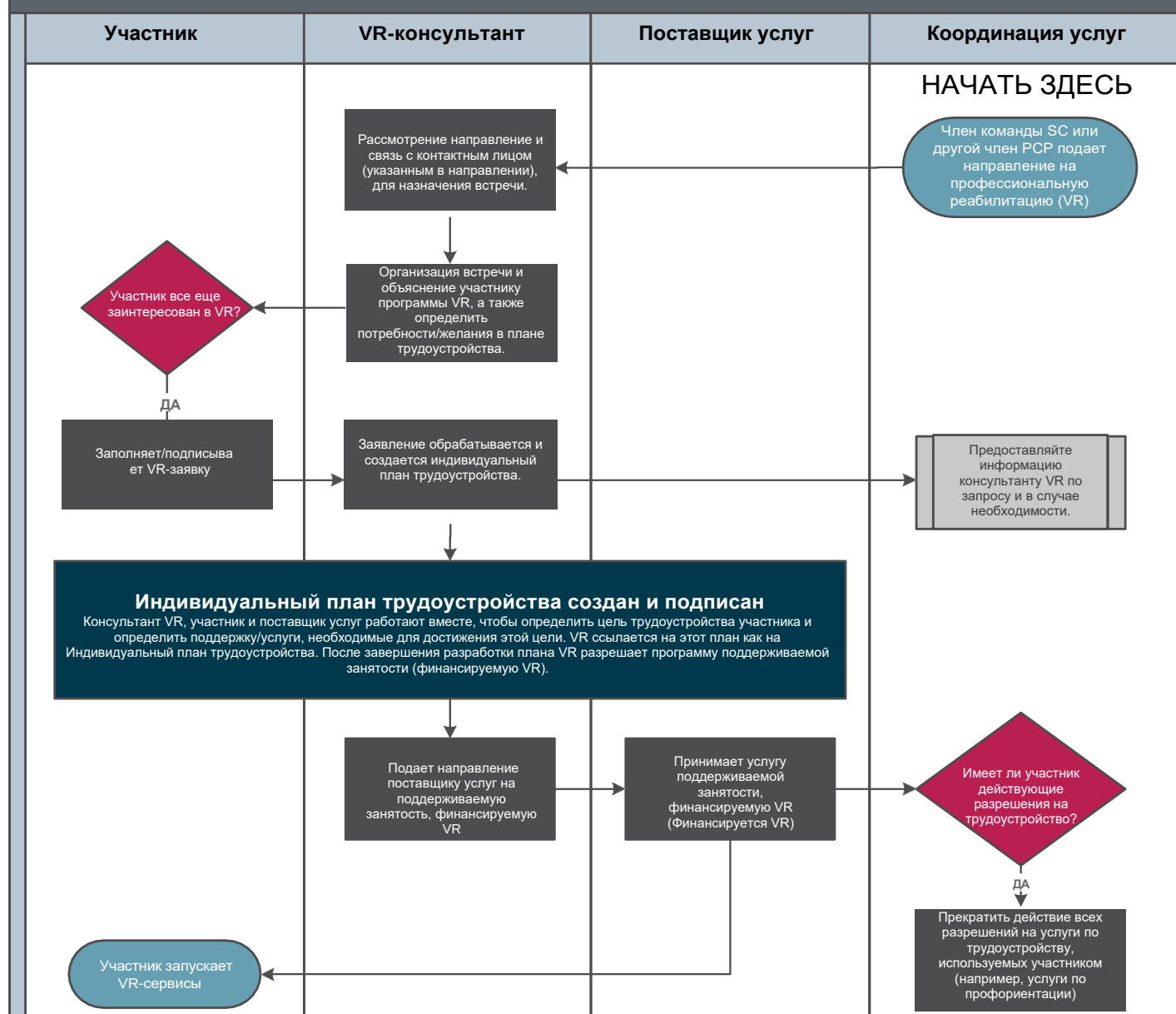
| Поддерживаемая занятость                                                                                                            |                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| с постоянной поддержкой                                                                                                             | Индивидуальная                                                                      |
| Участнику требуется периодическая/эпизодическая помощь или минимальная поддержка для освоения новой профессиональной задачи/навыка. | Участнику необходима более интенсивная практическая поддержка в течение всей смены. |

- С. Более подробную информацию можно найти в сводке услуг на общедоступном веб-сайте DHHS.

### III. Профессиональная реабилитация в рамках процесса поддерживаемого трудоустройства

- А. Когда команда РСР согласится, что VR является наилучшим вариантом для трудоустройства участника, приступайте к использованию блок-схем из этой памятки.
- В. На следующих страницах описываются роли и обязанности координатора проекта, консультанта VR, поставщика(ов) услуг и, что наиболее важно, участника.

## Фаза 1: VR-направление – VR-заявка – Индивидуальный план трудоустройства



## Фаза 2: Этапы VR

| Участник                                                                       | VR-консультант                                                                                                                        | Поставщик услуг                                                                            | Координация услуг                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Работает с поставщиками услуг и VR для достижения их целей по трудоустройству. | Предоставляет обновленную информацию/заметки о ходе работ в SC и посещает совещания PCP для оказания помощи в планировании занятости. | Предоставляет ежемесячные отчеты консультанту VR о прогрессе участника. (Финансируется VR) | Приглашает поставщика услуг и консультанта виртуальной реальности на встречи PCP для предоставления обновлений, обсуждения планов прогресса/выписки и любых подтверждающих документов. Обновляет PCP. |

## Фаза 3: Разрешение на услуги по трудоустройству с поддержкой DD

