

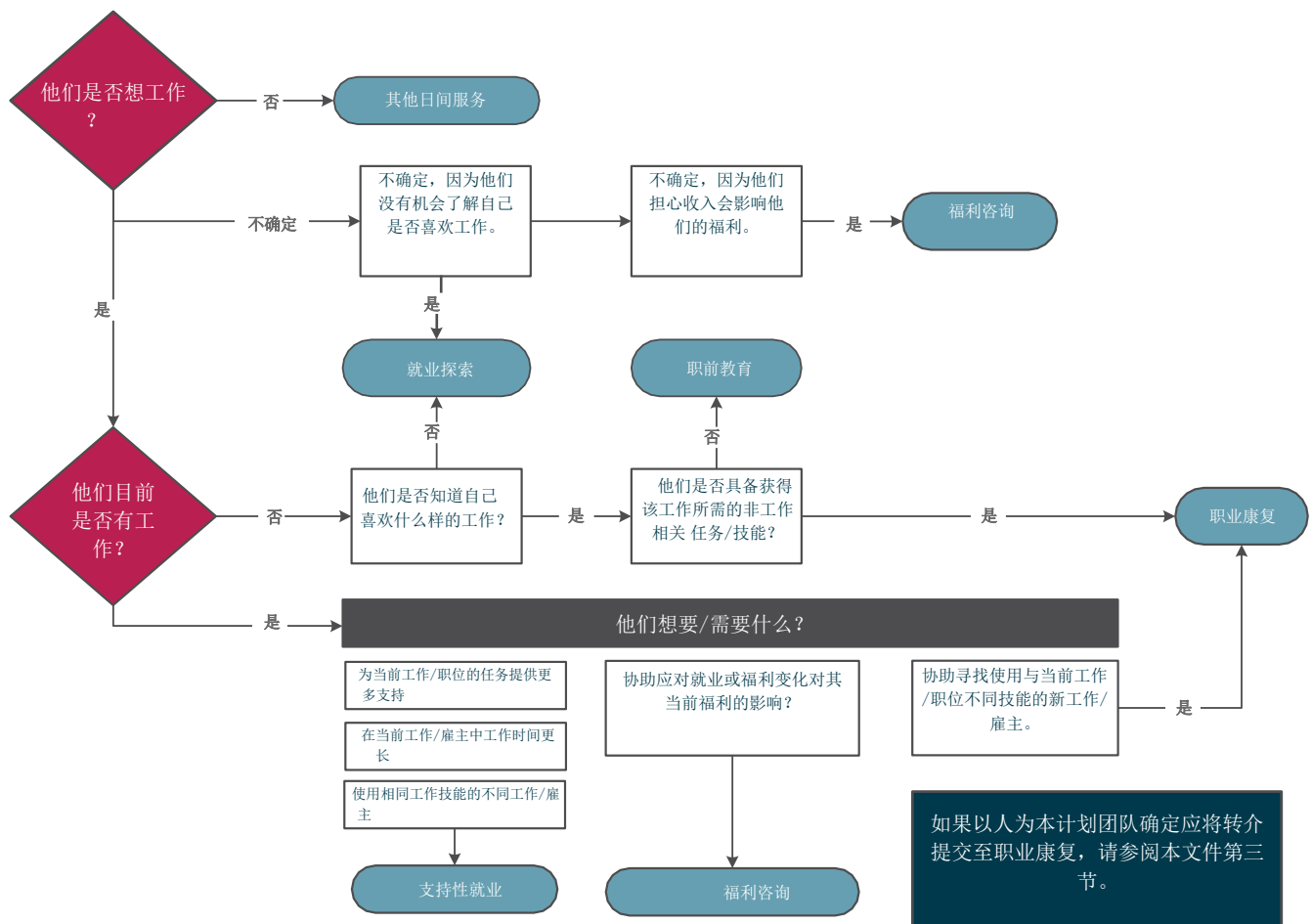
DD就业决策流程

本工作辅助中的图表将帮助服务协调员确定哪些就业服务（如有）最适合参与者当前的就业偏好和能力。

I. 决定就业服务

A. 请参考下图，了解哪些HCBS服务最能为参与者服务。

从此处开始



II. 支持性就业

A. 当确定支持性就业是最合适的服务时，下一步是决定哪种类型：

1. 个人支持性就业或
2. 随访支持性就业。

B. 关键区别在于参与者完成工作任务所需的支持水平。

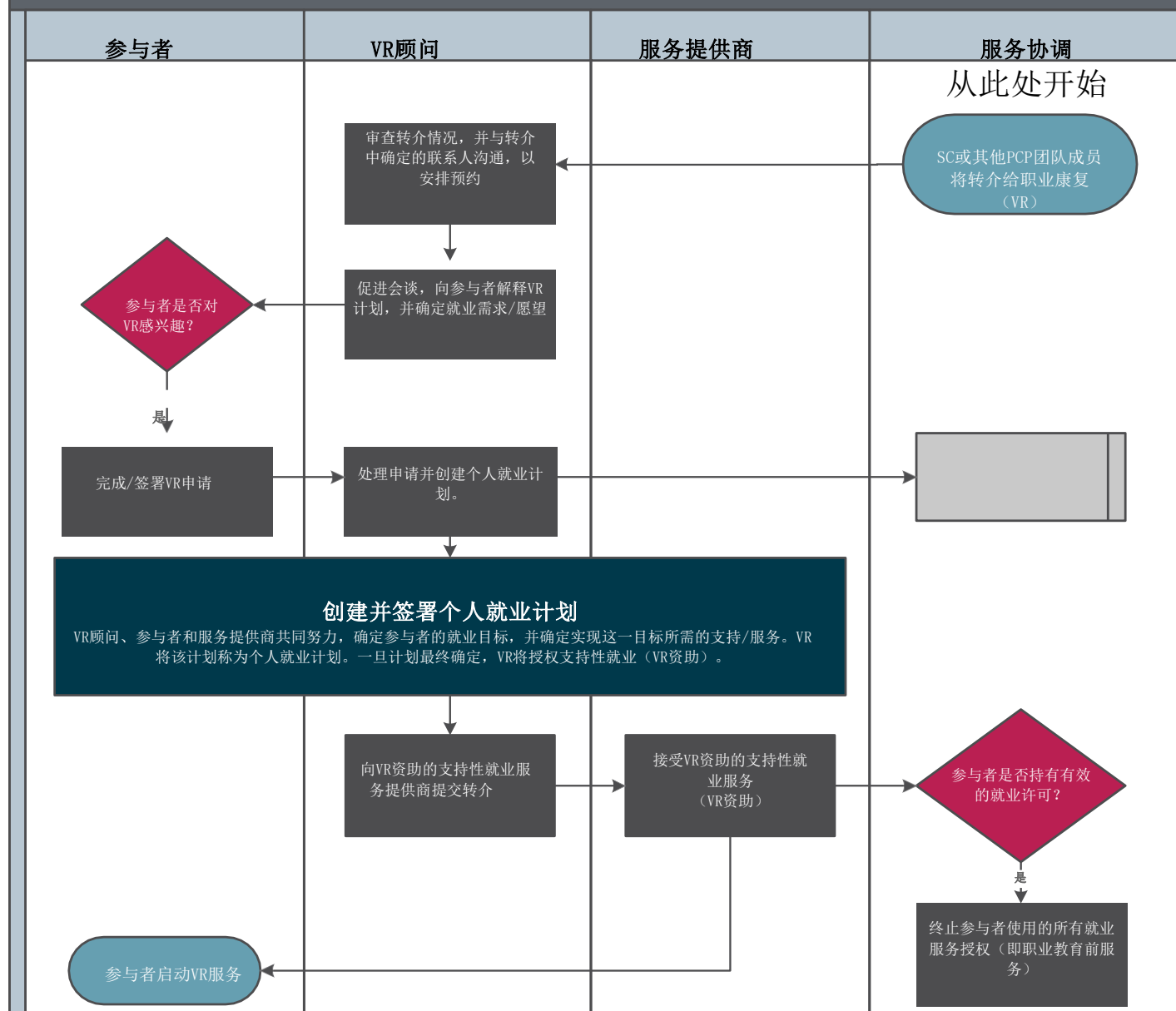
支持性就业	
随访	个人
参与者需要间歇性/偶尔的帮助或最低限度的支持来学习新的工作任务/技能。	参与者在整个轮班期间需要更密集的动手支持。

- C. 如需更多详细信息，请参阅DHHS公共网站上的服务摘要。

III. 支持性就业过程的职业康复

- A. 当PCP团队一致认为VR是参与者就业之旅的最佳选择时，请继续使用本工作辅助中的流程图。
- B. 以下页面概述了SC、VR顾问、服务提供商以及最重要的参与者的角色和职责。

阶段1： VR转介 - VR申请 - 个人就业计划



阶段2： VR里程碑

参与者	VR顾问	服务提供商	服务协调
与VR和服务提供商合作，以实现自己的就业目标。	向SC提供最新情况/进展，并参加PCP会议以协助就业规划。	向VR顾问提供有关参与者进展的月度报告。（VR资助）	邀请服务提供商和VR顾问参加PCP会议，提供最新情况，讨论进展/出院计划以及任何支持文件。更新PCP。

阶段3： 授权DD支持性就业服务

