

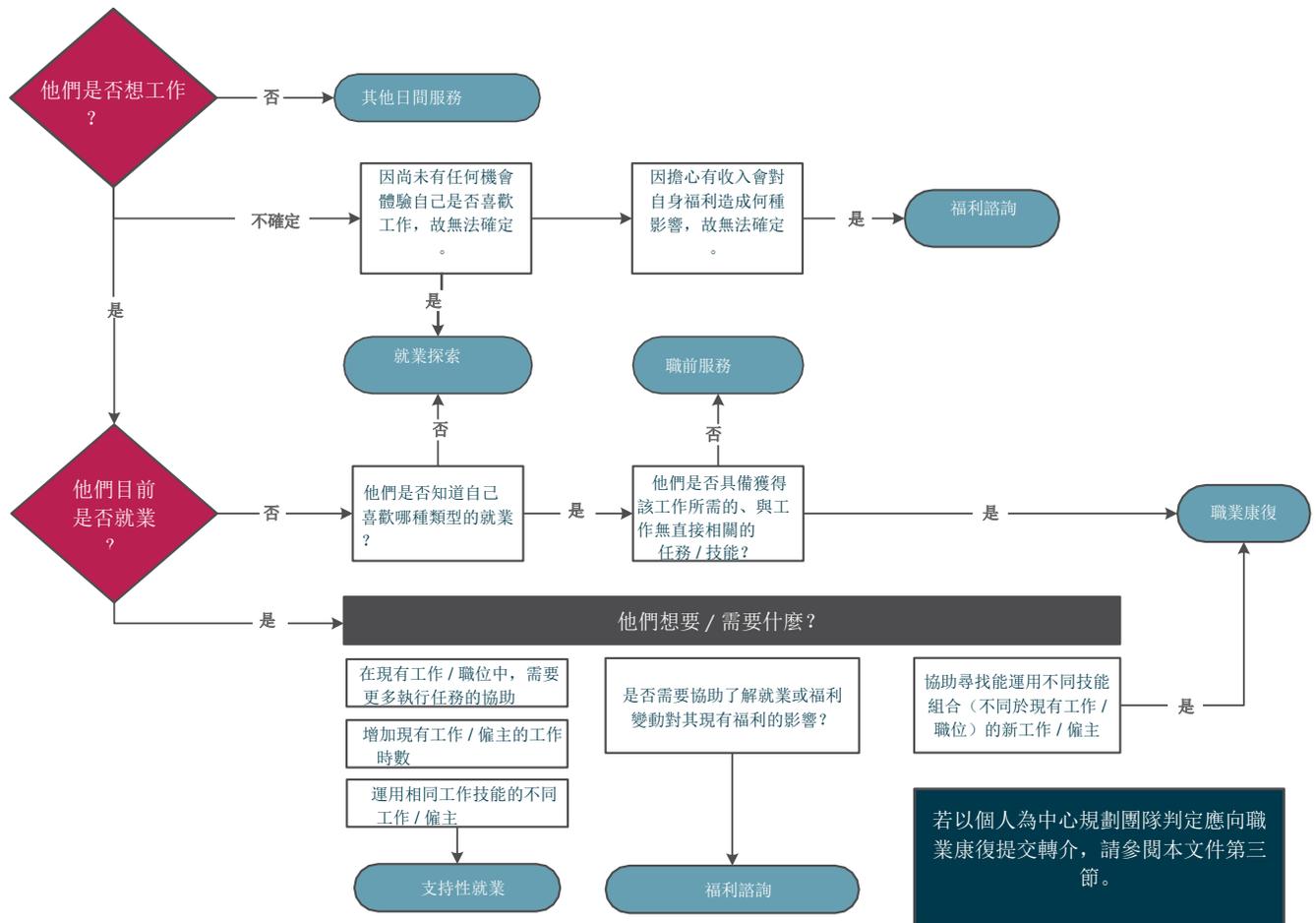
DD 就業決策流程

本工作輔助手冊中的圖表將協助服務協調員判斷，哪些就業服務（若存在適用服務）最符合參與者當前的就業偏好與能力。

I. 決定就業服務

A. 請參考以下圖表，作為判斷哪些 HCBS 服務最能符合參與者需求的依據。

從此處開始



II. 支持性就業

A. 當判定支持性就業為最合適的服務時，下一步需確定其類型：

1. 個人支持性就業或
2. 後續追蹤支持性就業。

B. 兩者的核心差異在於參與者完成工作任務所需的協助程度。

| 支持性就業 | |
|---|----------------------------------|
| 後續追蹤型 | 個人型 |
| 參與者學習新工作任務 / 技能時，僅需間歇性 / 偶爾的協助或最低程度的支持。 | 參與者需要更密集的親身指導式協助，或在整個工作班次中都需要支持。 |

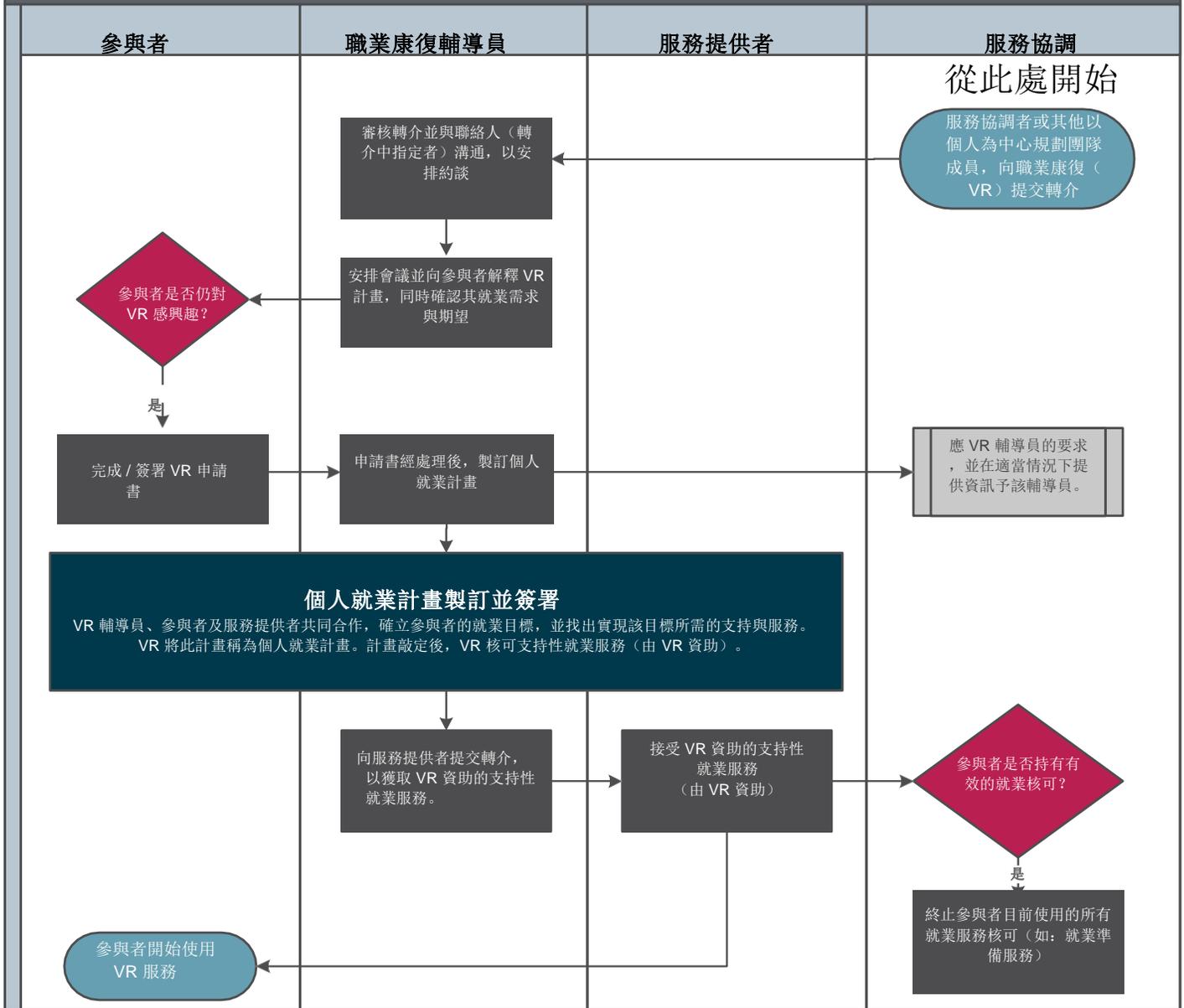
C. 如需詳細資訊，請參閱衛生與公共服務部公開網站上的服務摘要。

III. 從職業康復到支持性就業的流程

- A. 當以個人為中心規劃團隊認同職業康復是參與者就業過程中的最佳選擇時，請依據本實用手冊中的流程圖執行。
- B. 以下頁面概述了服務協調者、職業康復輔導員、服務提供者，以及最重要的——參與者的角色與職責。

第一階段：

職業康復轉介—職業康復申請—個人就業計畫



第二階段： VR 里程碑

| 參與者 | 職業康復輔導員 | 服務提供者 | 服務協調 |
|--------------------------------|---|--------------------------------------|--|
| <p>與 VR 及服務提供者合作，以達成其就業目標。</p> | <p>向服務協調者（SC）提供最新進度 / 進度紀錄，並參加 PCP 會議，協助進行就業規劃。</p> | <p>就參與者的進度向 VR 輔導員提供月報（由 VR 資助）。</p> | <p>邀請服務提供者及 VR 輔導員參加 PCP 會議，以提供最新資訊、討論進度與結案規劃，並準備相關支持文件。 更新 PCP 內容。</p> |

第三階段： 核可 DD 支持性就業服務

