

ပံ့ပိုးထားသော အလုပ်အကိုင်	
အတူတကွ ပူးပေါင်း လုပ်ဆောင်ခြင်း	တစ်ဦးခြင်းလုပ်ဆောင်ခြင်း
ပါဝင်သူသည် အလုပ်တာဝန်/ကျွမ်းကျင်မှုအသစ်တစ်ခုကို လေ့လာရန် အချိန်အကြာကြီး/ရံဖန်ရံခါဖြစ်သော အကူအညီ သို့မဟုတ် အနည်းငယ်သော ပံ့ပိုးမှု လိုအပ်ပါသည်။	ပါဝင်သူသည် ပိုမိုစူးစိုက်ထားသော လက်ကမ်းကူညီမှု သို့မဟုတ် ၎င်းတို့၏ လုပ်ဆောင်မှုတစ်လျှောက်လုံးတွင် လိုအပ်ပါသည်။

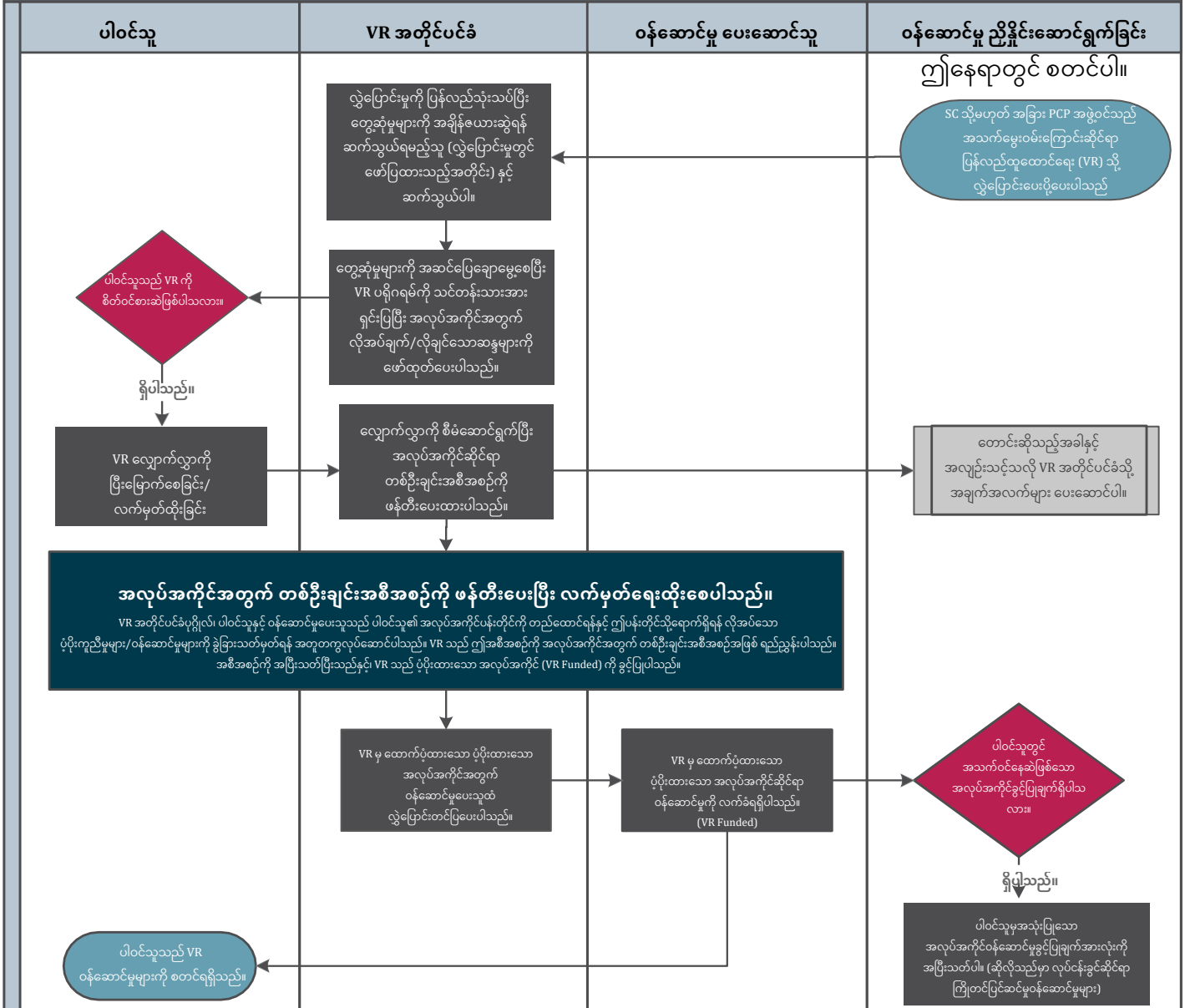
C. အသေးစိတ်အချက်အလက်များအတွက်၊ DHHS အများသူငှာဆိုင်ရာ ဝတ်ဆိုင်ရုံ ဝန်ဆောင်မှုအကျဉ်းချုပ်များကို ကြည့်ပါ။

III. အသက်မွေးဝမ်းကြောင်းဆိုင်ရာ ပြန်လည်ထူထောင်ရေးမှ ပံ့ပိုးပေးသော အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းစဉ်

- A. PCP အဖွဲ့မှ VR သည် ပါဝင်သူ၏ အလုပ်အကိုင်ခရီးလမ်းကြောင်းအတွက် အကောင်းဆုံးရွေးချယ်မှုဖြစ်ကြောင်း သဘောတူလိုက်သောအခါ၊ ဤအလုပ်အကူအညီအတွက် စီးဆင်းမှုဇယားများကို ဆက်လက်အသုံးပြုပါ။
- B. အောက်ပါစာမျက်နှာများသည် SC၊ VR အတိုင်ပင်ခံပုဂ္ဂိုလ်၊ ဝန်ဆောင်မှုပေးသူ(များ) နှင့် အရေးအကြီးဆုံးဖြစ်သည့် ပါဝင်သူအတွက် အခန်းကဏ္ဍများနှင့် တာဝန်များကို ဖော်ပြထားပါသည်။

အဆင့် ၁-

VR လွှဲပြောင်းပေးမှု - VR လျှောက်လွှာ - တစ်ဦးချင်းဆိုင်ရာ အလုပ်အကိုင်အစီအစဉ်



အဆင့် ၂- VR မှတ်တိုင်များ

ပါဝင်သူ	VR အတိုင်ပင်ခံ	ဝန်ဆောင်မှု ပေးဆောင်သူ	ဝန်ဆောင်မှု ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခြင်း
၎င်းတို့၏ အလုပ်အကိုင် ပန်းတိုင်သို့ ရောက်ရှိရန် VR နှင့် ဝန်ဆောင်မှုပေးသူ တို့နှင့်အတူတကွ အလုပ် လုပ်ဆောင်ပါသည်။	SC အား အပ်ဒိတ်များ/တိုးတက်မှုမှတ်စုများကို ပံ့ပိုးပေးပြီး အလုပ်အကိုင်စီစဉ်ရာတွင် အထောက်အကူပြုရန် PCP အစည်းအဝေးများကို တက်ရောက်ခြင်း။	ပါဝင်သူ၏တိုးတက်မှုနှင့်ပတ်သက်၍ VR အတိုင်ပင်ခံများအား လစဉ်အစီရင်ခံစာများ ပေးဆောင်ပါသည်။ (VR Funded)	ဝန်ဆောင်မှုပေးသူနှင့် VR အတိုင်ပင်ခံပုဂ္ဂိုလ်အား အပ်ဒိတ်များပေးဆောင်ရန်၊ တိုးတက်မှု/ဆေးရုံဆင်းမှုဆိုင်ရာ အစီအစဉ်များနှင့် အထောက်အကူပြုစာရွက်စာတမ်းများကို ဆွေးနွေးရန် PCP အစည်းအဝေးများသို့ ဖိတ်ကြားပါသည်။ PCP ကို အပ်ဒိတ်လုပ်ပါသည်။

အဆင့် ၃- DD ပံ့ပိုးပေးထားသော အလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ဝန်ဆောင်မှုကို ခွင့်ပြုခြင်း။

