

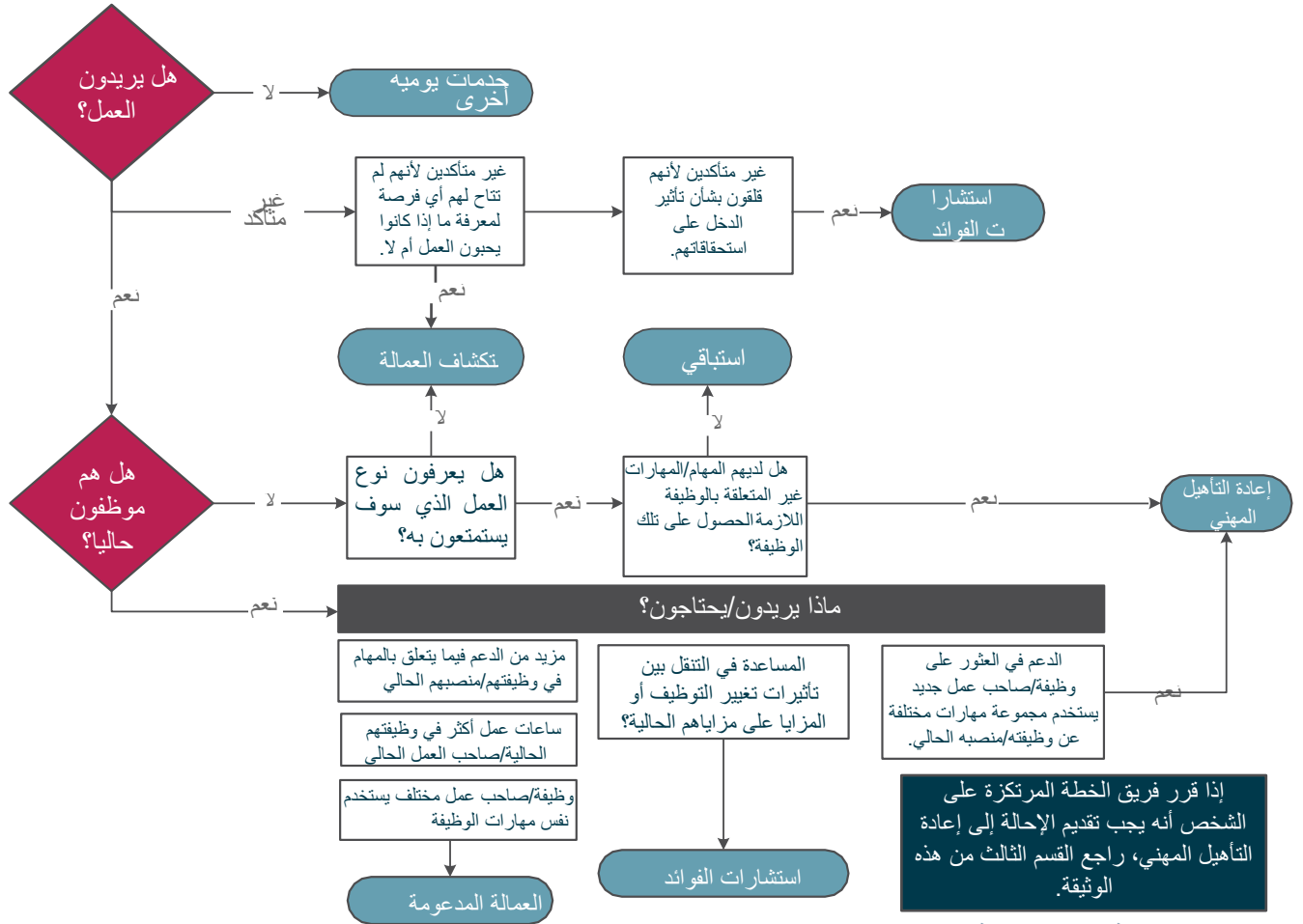
عملية اتخاذ قرارات التوظيف DD

ستساعد المخططات الموجودة في هذه المساعدة الوظيفية منسقي الخدمة على تحديد خدمات التوظيف، إن وجدت، الأكثر ملاءمة لتفضيلات وقدرات التوظيف الحالية للمشارك.

أ. اختيار خدمة التوظيف

A. استخدم الرسم البياني التالي للحصول على إرشادات حول خدمات HCBS التي ستستخدم المشارك بشكل أفضل.

ابدأ هنا



إ. العمالة المدعومة

A. عندما يتم تحديد أن التوظيف المدعوم هو الخدمة الأكثر ملاءمة، فإن الخطوة التالية هي تحديد النوع:

1. التوظيف المدعوم الفردي أو
2. متابعة التوظيف المدعوم.

B. الفرق الرئيسي هو مستوى الدعم الذي يحتاجه المشارك لإكمال مهام العمل.

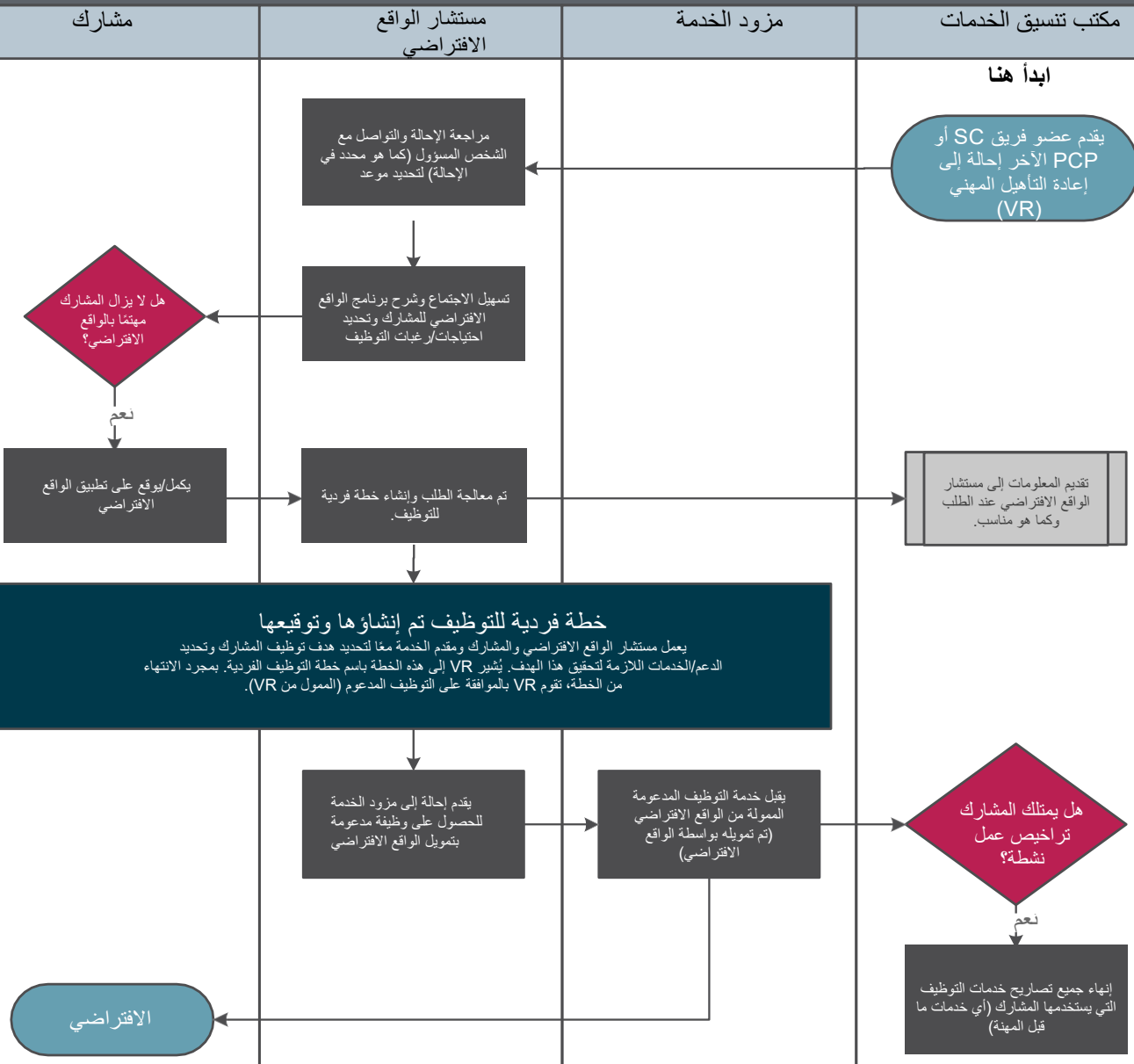
العمالة المدعومة	
فردى	اتبع على طول
يحتاج المشارك إلى دعم أكثر كثافة - عملياً أو أثناء نوبته بأكملها.	يحتاج المشارك إلى مساعدة متقطعة/عرضية أو دعم بسيط لتعلم مهمة/مهارة عمل جديدة.

C. لمزيد من التفاصيل، راجع ملخصات الخدمة على الموقع الإلكتروني العام لوزارة الصحة والخدمات الإنسانية.

III. إعادة التأهيل المهني لعملية التوظيف المدعومة

- A. عندما يتفق فريق PCP على أن الواقع الافتراضي هو الخيار الأفضل لرحلة توظيف المشارك، تابع استخدام المخططات التدرجية في مساعدة الوظيفة هذه.
- B. تسلط الصفحات التالية الضوء على الأدوار والمسؤوليات الخاصة بكل من مركز الخدمة، ومستشار الواقع الافتراضي، ومقدمي الخدمة، والأهم من ذلك، المشارك.

المرحلة 1:



المرحلة 2: إنجازات الواقع الافتراضي			
مشارك	مستشار الواقع الافتراضي	مزود الخدمة	مكتب تنسيق الخدمات
يعمل مع الواقع الافتراضي ومقدمي الخدمة للوصول إلى هدفهم في التوظيف.	يقدم التحديثات/إخطارات SC وتقدم اجتماعات PCP للمساعدة في التخطيط للتوظيف.	تقديم تقارير شهرية إلى مستشار الواقع الافتراضي بشأن تقدم المشارك. (تم تمويل الواقع الافتراضي)	يدعو مقدم الخدمة ومستشار الواقع الافتراضي إلى اجتماعات مقدمي الرعاية الأولية لتقديم التحديثات ومناقشة خطط التقدم/الخروج وأي مستندات داعمة. تحديث PCP.

