

Dibisyon ng mga Kapansanan sa Pag-unlad (DD) at mga Waiver: Buod ng Serbisyo

Hulyo 2025

Payo tungkol sa mga Benepisyo

Ang pagpapakahulugan ng serbisyo at mga limitasyon na nakasaad sa ibaba ay hindi kasama ang lahat ng mga detalye at kinakailangan. Para sa mga pamantayan ng serbisyo, mga limitasyon, uri at kwalipikasyon ng tagapagbigay, at impormasyon tungkol sa pagbabayad, sumangguni sa naaangkop na Medicaid HCBS DD Waiver.

Pagkakaroon ng Waiver

Waiver para sa mga Kapansanan sa Pag-unlad ng Araw ng Matanda (DDAD)
Komprehensibong Waiver para sa mga Kapansanan sa Pag-unlad (CDD)

Mga Code ng Serbisyo ng NFOCUS

Payo tungkol sa mga Benepisyo 6104

Pagpapakahulugan ng Serbisyo

Ang Payo tungkol sa mga Benepisyo ay isang serbisyo na dinisenyo upang ipaalam sa mga kalahok ang kanilang mga landas sa pagkuha ng indibidwal na pinagsamang trabaho o self-employment at kung paano maaaring makaapekto ang trabaho sa kanilang kasalukuyang mga benepisyo. Ang layunin ng serbisyon ito ay upang itaguyod ang pagiging sapat sa sarili sa pamamagitan ng paggamit ng mga insentibo sa trabaho na magagamit.

Mga Kondisyon ng Pagkakaloob

- A. Pinipili ng isang kalahok ang bawat serbisyo batay sa kanilang pangangailangan.
 1. Ang mga serbisyo ay dapat na magpataas ng kasarinlan at integrasyon sa komunidad; at
 2. Ang mga serbisyon napili sa ilalim ng waiver at ang taong magbibigay ng mga ito ay nakasaad sa Plano na Nakatuon sa Tao o Person-Centered Plan (PCP) ng kalahok.
- B. Ang Payo tungkol sa mga Benepisyo ay may tatlong mga pagpipilian sa paghahatid ng serbisyo:
 1. Mga Pakinabang Edukasyon
 - a. Para sa mga kalahok na interesado sa paggalugad ng posibilidad ng mapagkumpitensyang pinagsamang trabaho sa pamamagitan ng pagbibigay ng pambungad na edukasyon at impormasyon sa kanilang pederal, estado, at/o lokal na mga benepisyo, at isang pangkalahatang-ideya ng mga magagamit na insentibo sa trabaho.
 - b. Ang edukasyong impormasyon ay ibinibigay sa kalahok, sa kanilang legal na tagapag-alaga, at sa tumatanggap ng bayad.
 - c. Ang resulta ng serbisyon ito ay upang matugunan ang anumang mga alalahanin na maaaring mayroon ang kalahok o ang kawalan ng katiyakan ng pagkawala ng mga kinakailangang suporta at mga benepisyo ng pagpili upang magtrabaho.
 2. Pagpapalano ng mga Benepisyo
 - a. Para sa mga kalahok na aktibong naghahanap ng trabaho o mga pagkakataon sa pagsulong.
 - b. Ang Pagpapalano ng mga Benepisyo ay magbibigay ng impormasyon sa tao at pamilya/suporta hinggil sa mga kinakailangan sa pag-uulat ng kita para sa mga programa ng benepisyo sa publiko.

- c. Ang resulta ng serbisyong ito ay upang bumuo ng isang plano na nagtataguyod ng pagpapatuloy ng mapagkumpitensyang pinagsamang trabaho habang pinapanatili ang mga kinakailangang suporta at mga benepisyo.
3. Pamamahala ng mga Benepisyo
 - a. Para sa mga kalahok na nangangailangan ng tulong dahil sa pagbabago sa mga benepisyo, kita, o mga mapagkukunan na nangangailangan ng ilang paglutas ng problema.
 - b. Kabilang sa serbisyong ito ang pagsasalin ng problema at suporta sa adbokasiya, tulong sa pag-access sa karagdagang mga insentibo sa trabaho, o isang muling pagbisita sa impormasyon ng mga benepisyo kapag ang isang kritikal na milestone ay nakamit (paglilipat sa ibang yugto ng mga benepisyo, mga pagbabago sa trabaho, pagiging karapat-dapat para sa isang bagong benepisyo mula sa sariling o mga magulang ng mga rekord sa trabaho, paglipat sa mga benepisyo sa pagreretiro, atbp.).
 - c. Ang isang na-update na buod ng impormasyon sa mga benepisyo at mga suportang ibinigay ay nakumpleto at ibinigay sa kalahok at koponan.
- C. Kapag ang isang bahagi ng serbisyong ito ay ibinibigay nang birtuwal, ang mga sumusunod na kundisyon ay nalalapat:
 1. Ang serbisyong ito ay ibibigay sa isang paraan na iginagalang ang pagkapribado ng kalahok at hindi inilaan upang subaybayan ang mga gawain ng pang-araw-araw na pamumuhay. Hindi pinapayagan ang mga video camera/monitor sa mga banyo o silid-tulugan.
 2. Ang kalahok ay dapat na magkaroon ng personal na mga serbisyo kapag pinili nila.
 - D. Ang mga pangangailangan ng mga kalahok ay dapat matugunan sa pamamagitan ng pagsasalita at iba pang suporta na maaaring ibigay nang birtuwal.
 - E. Ang Payo tungkol sa mga Benepisyo ay may mga sumusunod na limitasyon:
 1. Ang Payo tungkol sa mga Benepisyo ay limitado sa 20 oras bawat taon na may isang minimum na 365 araw sa pagitan ng mga serbisyo. Ang 20 oras na limitasyon ay maaaring ilapat sa anumang kumbinasyon ng Benepisyo sa Edukasyon, Pagpapalano ng Benepisyo, at Pamamahala ng Benepisyo.
 - a. Hanggang sa 10 dagdag na oras ay maaaring aprubado sa pagpapasya ng Tagapag-ugnay ng Serbisyo para sa pagsusuri ng isang mapagkumpitensyang rabaho sa Karaniwang Lugar o Sariling Kabuhayan na alok o promosyon, at mga serbisyo sa paglutas ng problema upang mapanatili ang mapagkumpitensyang Trabahong Integrado o Sariling Hanapbuhay.
 - b. Ang pahintulot na lampas sa 30 oras bawat taon ay nangangailangan ng pahintulot ng Tanggapan ng Dibisyon para sa mga Kapansanang Pangkaunlaran.

Mga Kinakailangan para sa Tagapagbigay

Ang impormasyong nakasaad sa ibaba ay hindi kasama ang lahat ng mga kinakailangan para sa tagapagbigay. Ito ay nilalayong maging pangkalahatang impormasyon tungkol sa mga tagapagbigay ng partikular na serbisyong DD na ito.

- A. Ang lahat ng mga tagapagbigay ng mga serbisyo sa waiver ay dapat:
 1. Maging isang tagapagbigay ng Medicaid;
 2. Susunod sa lahat ng naaangkop na mga pamantayan sa lisensya, Mga Titulo ng Nebraska Administrative Code, at mga Batas ng Estado ng Nebraska;
 3. Sumunod sa mga pamantayan na inilarawan sa Kasunduan sa Tagapagbigay ng Serbisyo ng Dibisyon ng Medicaid at Pangmatagalang Pangangalaga;
 4. Kumpletong Kagawaran ng Kalusugan at Paglilingkod Pantao (DHHS) paanyaya; at
 5. Gamitin ang pangkalahatang mga pag-iingat.

- B. Payo tungkol sa mga Benepisyo ay maaaring ibigay ng mga tagapagbigay ng ahensya.
1. Ang isang tagapagbigay ng ahensya ay isang kumpanya na nakarehistro bilang isang tagapagbigay ng Medicaid at sertipikado ng DHHS upang magbigay ng mga serbisyo ng DD at may pananagutan sa:
 - a. Pagkuha at pagsubaybay sa mga empleyadong nagtatrabaho kasama ang kalahok;
 - b. Pagkuha ng mga tauhan batay sa kanilang kwalipikasyon, karanasan, at ipinakitang kakayahan;
 - c. Pagbibigay ng pagsasanay upang matiyak na ang mga tauhan ay karapat-dapat na magbigay ng kinakailangang antas ng pangangalaga;
 - d. Pagsang-ayon na ipagkaloob ang mga plano sa pagsasanay sa DHHS;
 - e. Tiyakin ang sapat na pagkakaroon at kalidad ng serbisyo; at
 - f. Ibang mga administratibong tungkulin.
- C. Tagapagbigay ng Mga Payo tungkol sa mga Benepisyo ay dapat na magkaroon ng isang Tagapayo sa mga Insentibo sa Trabaho ng Komunidad o Community Work Incentives Counselor (CWIC), Tagapayo ng Insentibo sa Trabaho mula sa Kasaping Komunidad o Community Partner Work Incentives Counselor (CPWIC), o Sertipikasyon para sa Tagapagsanay ng mga Insentibo sa Trabaho o Work Incentive Practitioner - Certification (WIP-C) na sertipikasyon na tinatanggap ng Social Security Administration.
- D. Kapag ang tagapagbigay ay nagbibigay ng serbisyo nang birtuwal, sila ay responsable sa pagtiyak na ang mga teknolohiya na ginagamit upang magbigay ng mga birtuwal na suporta ay sumusunod sa Health Insurance Portability and Accountability Act (HIPAA), ang Health Information Technology for Economic and Clinical Health (HITECH) Act, at 45 CFR sections 164.102 hanggang 164.534.
- E. Ang Payo tungkol sa mga Benepisyo ay hindi maaaring isagawa nang nagsasarili.
- F. Ang Payo tungkol sa mga Benepisyo ay maaaring ibigay ng isang kamag-anak, ngunit hindi ng isang Legal na Tagapag-alaga o Legal na May Pananagutan na Indibidwal. Dahil ang serbisyong ito ay makukuha lamang mula sa mga tagapagbigay ng ahensya, kinakailangan ang kamag-anak na maging empleyado ng isang tagapagbigay ng ahensya.

Mga singil

- A. Ang Payo tungkol sa mga Benepisyo
- B. Ang Payo tungkol sa mga Benepisyo serbisyo sa pagpapayo ay binabayaran sa isang oras na singil.
- C. Ang gastos sa transportasyon ay:
1. Hindi kasama sa singil sa panahon ng pagbibigay ng Ang Payo tungkol sa mga Benepisyo
 2. Hindi kasama sa singil hanggang sa lugar kung saan nagsisimula ang Payo tungkol sa mga Benepisyo; at
 3. Hindi kasama sa singil mula sa lugar kung saan nagtatapos ang Payo tungkol sa mga Benepisyo.
- D. Ang mga singil ng DD ay nakalista sa [tagapagbigay na webpage ng DD](#).
1. Isa lamang na iskedyul ng bayad ang mabisa sa isang pagkakataon.
 2. Ang petsa ng pagsisimula ay nakasaad sa bawat iskedyul; kapag hindi na balido ang isang iskedyul ng singil, inilalagay ang petsa ng pagtatapos.