

लाभ परामर्श

तल उल्लिखित सेवा परिभाषा र सीमाहरूले सबै विवरण र आवश्यकताहरू समावेश गर्दैनन्। सेवा मापदण्डहरू, सीमाहरू, प्रदायकका प्रकारहरू र योग्यताहरू, र प्रति पूर्ति जानकारीको लागि, उपयुक्त मेडिकेड HCBS DD वेभरलाई सन्दर्भ गर्नुहोस्।

छुट उपलब्धता

विकासात्मक अक्षमता वयस्क दिवस (DDAD) छुट
व्यापक विकास असक्षमता (CDD) छुट

NFOCUS सेवा कोड

लाभ परामर्श 6104

सेवा परिभाषा

बेनिफिट्स काउन्सिलिङ भनेको सहभागीलाई व्यक्तिगत एकीकृत रोजगारी वा स्वरोजगार प्राप्त गर्ने मार्गहरू र रोजगारीले उनीहरूको हालको लाभहरूलाई कसरी असर गर्न सक्छ भन्ने बारे जानकारी गराउन डिजाइन गरिएको सेवा हो। यस सेवाको लक्ष्य उपलब्ध कार्य प्रोत्साहनको प्रयोग मार्फत आत्मनिर्भरतालाई प्रवर्द्धन गर्नु हो।

प्रावधानका सर्तहरू

- A. एक सहभागीले आफ्नो आवश्यकताको आधारमा प्रत्येक सेवा छनौट गर्दछ।
 1. सेवाहरूले स्वतन्त्रता र सामुदायिक एकीकरण बढाउनु पर्छ; र
 2. छनौट गरिएका छुट सेवाहरू र उनीहरूलाई प्रदान गर्ने व्यक्तिहरूको व्यक्ति-केन्द्रित योजना (PCP) मा दस्तावेज गरिएको छ।
- B. लाभ परामर्शमा तीन सेवा वितरण विकल्पहरू समावेश छन्:
 1. शिक्षाका फाइदाहरू
 - a. संघीय, राज्य, र/वा स्थानीय लाभहरूको बारेमा परिचयात्मक शिक्षा र जानकारी प्रदान गरेर प्रतिस्पर्धात्मक एकीकृत रोजगारीको सम्भावना अन्वेषण गर्न इच्छुक सहभागीहरूका लागि, र उपलब्ध कार्य प्रोत्साहनहरूको सिंहावलोकन गर्दछ।
 - b. सहभागी, उनीहरूको कानुनी अभिभावक र भुक्तानीकर्तालाई शैक्षिक जानकारी प्रदान गरिन्छ।
 - c. यस सेवाको परिणाम भनेको सहभागीलाई हुन सक्ने कुनै पनि चिन्ता वा काम गर्ने छनौट गर्दा आवश्यक सहयोग र फाइदाहरू गुमाउने अनिश्चिततालाई सम्बोधन गर्नु हो।
 2. लाभ योजना
 - a. सक्रिय रूपमा रोजगारी वा उन्नति अवसरहरू खोजिरहेका सहभागीहरूका लागि हो।
 - b. लाभ योजनाले व्यक्ति र परिवार/समर्थनहरूलाई सार्वजनिक लाभ कार्यक्रमहरूको लागि आय रिपोर्टिङ आवश्यकताहरूको बारेमा जानकारी प्रदान गर्नेछ।

- c. यस सेवाको परिणाम भनेको आवश्यक सहयोग र सुविधाहरू कायम राख्दै प्रतिस्पर्धात्मक एकीकृत रोजगारीको निरन्तरतालाई प्रवर्द्धन गर्ने योजना विकास गर्नु हो।
- 3. लाभ व्यवस्थापन
 - a. लाभ, आम्दानी, वा स्रोतहरूमा परिवर्तनको कारणले गर्दा समस्या समाधान आवश्यक पर्ने सहभागीहरूका लागि हो।
 - b. यस सेवामा समस्या समाधान र वकालत समर्थन, अतिरिक्त कार्य प्रोत्साहनहरू पहुँच गर्न सहयोग, वा महत्वपूर्ण कोसेढुङ्गा हासिल भएपछि लाभ जानकारीको पुनः अवकाश समावेश छ (लाभहरूको फरक चरणमा संक्रमण, रोजगारी परिवर्तन, आफ्नै वा आमाबाबुको कार्य रेकर्डबाट नयाँ लाभको लागि योग्य हुनु, अवकाश लाभहरूमा संक्रमण, आदि) हो।
 - c. प्रदान गरिएको लाभ जानकारी र सहयोगहरूको अद्यावधिक सारांश पूरा गरी सहभागी र टोलीलाई प्रदान गरिन्छ।
- C. जब यो सेवाको एक भाग भर्चुअल रूपमा डेलिभर गरिन्छ, निम्न सर्तहरू लागू हुन्छन्:
 - 1. यो सेवा सहभागीको गोपनीयताको सम्मान गर्ने तरिकाले प्रदान गरिनेछ र दैनिक जीवनयापनका गतिविधिहरूको निगरानी गर्ने उद्देश्यले होइन। बाथरूम वा शयनकक्षहरूमा भिडियो क्यामेरा/मोनिटरहरू राख्न अनुमति छैन।
 - 2. सहभागीले छनौट गर्दा व्यक्तिगत रूपमा सेवाहरू प्राप्त गर्न सक्षम हुनुपर्छ।
- D. सहभागीको आवश्यकताहरू मौखिक संकेत र अन्य समर्थनको साथ पूरा गर्न सक्षम हुनुपर्दछ जुन भर्चुअल रूपमा प्रदान गर्न सकिन्छ;
- E. लाभ परामर्शका निम्न सीमितताहरू छन्:
 - 1. लाभ परामर्श प्रति वर्ष 20 घण्टामा सीमित छ, सेवाहरू बीच कम्तिमा 365 दिनको अन्तरालमा हो। 20-घण्टाको सीमा लाभ शिक्षा, लाभ योजना, र लाभ व्यवस्थापनको कुनै पनि संयोजनमा लागू गर्न सकिन्छ।
 - a. प्रतिस्पर्धात्मक एकीकृत रोजगारी वा स्व-रोजगार प्रस्ताव वा पदोन्नति, र प्रतिस्पर्धात्मक एकीकृत रोजगारी वा स्व-रोजगार कायम राख्न समस्या समाधान गर्ने सेवाहरूको मूल्याङ्कन गर्न सेवा संयोजकको विवेकमा 10 अतिरिक्त घण्टासम्म स्वीकृत गर्न सकिन्छ।
 - b. प्रति वर्ष 30 घण्टाभन्दा बढी समयको अनुमतिको लागि विकासात्मक अपाङ्गता विभागको केन्द्रीय कार्यालयको स्वीकृति आवश्यक पर्दछ।

प्रदायक आवश्यकताहरू

तल उल्लिखित जानकारीले सबै प्रदायक आवश्यकताहरू समावेश गर्दैन। यो यो विशिष्ट DD सेवा प्रदायकहरूको बारेमा सामान्य जानकारी हो।

- A. छुट सेवाहरूको सबै प्रदायकहरूले:
 - 1. मेडिकेड प्रदायक बन्नुहोस्;
 - 2. सबै लागू हुने इजाजतपत्र मापदण्डहरू, नेब्रास्का प्रशासनिक संहिताको शीर्षकहरू, र नेब्रास्का राज्य विधानहरूको पालना गर्नुहोस्;
 - 3. मेडिकेड र दीर्घकालीन हेरचाह सेवा प्रदायक सम्झौताको डिभिजनमा वर्णन गरिएको मापदण्डहरूको पालना गर्नुहोस्;
 - 4. अनुरोधमा स्वास्थ्य तथा मानव सेवा विभाग (DHHS) को तालिमहरू पूरा गर्नुहोस्; र
 - 5. विश्वव्यापी सावधानीहरू प्रयोग गर्नुहोस्

- B. लाभ परामर्शहरूद्वारा रोजगार अन्वेषण प्रस्ताव गर्न सकिन्छ।
1. एजेन्सी प्रदायक एक मेडिकेड प्रदायकको रूपमा नामाङ्कन गरिएको र DD सेवाहरू प्रदान गर्न DHHS द्वारा प्रमाणित कम्पनी हो र यसको लागि जिम्मेवार छ:
 - a. सहभागीसँग काम गर्ने कर्मचारीहरूलाई भर्ती र पर्यवेक्षण गर्ने;
 - b. तिनीहरूको योग्यता, अनुभव, र प्रदर्शन क्षमताहरूमा आधारित कर्मचारीहरूलाई रोजगारी;
 - c. आवश्यक स्तरको हेरचाह प्रदान गर्न कर्मचारीहरू योग्य छन् भनी सुनिश्चित गर्न प्रशिक्षण प्रदान गर्दै;
 - d. DHHS लाई प्रशिक्षण योजनाहरू उपलब्ध गराउन सहमत हुनुहोस्;
 - e. पर्याप्त उपलब्धता र सेवाको गुणस्तर सुनिश्चित गर्नुहोस्; र
 - f. अन्य प्रशासनिक कार्यहरू हुन्।
- C. लाभ परामर्श प्रदायकहरूसँग सामाजिक सुरक्षा प्रशासनद्वारा स्वीकृत सामुदायिक कार्य प्रोत्साहन परामर्शदाता (CWIC), सामुदायिक साझेदार कार्य प्रोत्साहन परामर्शदाता (CPWIC), वा कार्य प्रोत्साहन अभ्यासकर्ता - प्रमाणीकरण (WIP-C) प्रमाणीकरण हुनुपर्छ।
- D. जब प्रदायकले भर्चुअल रूपमा सेवा प्रदान गर्दछ, तिनीहरू भर्चुअल समर्थनहरू प्रदान गर्न प्रयोग गरिने प्रविधिहरू स्वास्थ्य बीमा पोर्टेबिलिटी र एकाउन्टेबिलिटी ऐन (HIPAA), आर्थिक र क्लिनिकल स्वास्थ्यको लागि स्वास्थ्य सूचना प्रविधि (HITECH) ऐन, र 45 CFR खण्डहरू 164.102 देखि 164.534 सम्म पालना गर्ने सुनिश्चित गर्न जिम्मेवार हुन्छन्।
- E. लाभ परामर्श स्वयं निर्देशित नहुन सक्छ।
- F. लाभ परामर्श आफन्तद्वारा प्रदान गर्न सकिन्छ, तर कानूनी अभिभावक वा कानूनी रूपमा जिम्मेवार व्यक्तिद्वारा होइन। यो सेवा एजेन्सी प्रदायकहरूबाट मात्र उपलब्ध हुने भएकोले, आफन्त एजेन्सी प्रदायकको कर्मचारी हुनुपर्छ।

दर

- A. लाभ परामर्श एक सहभागीको वार्षिक व्यक्तिगत बजेट रकम भित्र खरिद गर्नुपर्छ।
- B. लाभ परामर्श सेवाहरू प्रति घण्टा दरमा प्रतिपूर्ति गरिन्छ।
- C. यातायातको लागत हो:
1. लाभ परामर्शको प्रावधानको समयमा दरमा समावेश गरिएको;
 2. लाभ परामर्श सुरु हुने ठाउँको दरमा समावेश गरिएको छैन; र
 3. लाभ परामर्शको समाप्त हुने साइटको दरमा समावेश गरिएको छैन।
- D. DD दरहरू [DD प्रदायक वेबपेजमा](#) सूची बद्ध छन्।
1. एक पटकमा केवल एक शुल्क तालिका प्रभावकारी हुन्छ।
 2. सुरु मिति प्रत्येक तालिका मा छ; एक पटक शुल्क तालिका अब मान्य छैन, समाप्त मिति थपिएको छ।