

استشارات الفوائد

تعريف الخدمة وحدودها الموضحة أدناه لا تشمل جميع التفاصيل والمتطلبات. للتعرف على معايير الخدمة والقيود وأنواع مقدمي الخدمة ومؤهلاتهم ومعلومات السداد، راجع تنازل Medicaid HCBS DD المناسب.

توافر التنازل

إعفاء يوم البالغين من الإعاقات التنموية (DDAD).
التنازل عن إعاقات النمو الشاملة (CDD).

رموز خدمة NFOCUS

استشارات المزايا 6104

تعريف الخدمة

استشارات المزايا هي خدمة مصممة لإعلام المشارك بمسارته للحصول على عمل متكامل فردي أو عمل حر وكيف يمكن أن يؤثر العمل على مزاياه الحالية. الهدف من هذه الخدمة هو تعزيز الاكتفاء الذاتي من خلال استخدام حوافز العمل المتاحة.

شروط الحكم

- A. يختار المشارك كل خدمة بناءً على احتياجاته.
1. يجب أن تزيد الخدمات من الاستقلالية والتكامل المجتمعي؛ و
 2. يتم توثيق خدمات الإعفاء المختارة ومن يقدمها في خطة الشخص المتمركزة (PCP) الخاصة بالمشارك.
- B. تتضمن استشارات المزايا ثلاثة خيارات لتقديم الخدمة:
1. تعليم الفوائد
 - a. للمشاركين المهتمين باستكشاف إمكانية التوظيف المتكامل التنافسي من خلال توفير التعليم التمهيدي والمعلومات حول المزايا الفيدرالية والولائية و/أو المحلية، بالإضافة إلى نظرة عامة على حوافز العمل المتاحة.
 - b. يتم توفير المعلومات التعليمية للمشارك وولي أمره القانوني والمستفيد.
 - c. إن نتيجة هذه الخدمة هي معالجة أي مخاوف قد تكون لدى المشارك أو عدم اليقين بشأن فقدان الدعم والفوائد الضرورية لاختيار العمل.
 2. تخطيط الفوائد
 - a. للمشاركين الذين يبحثون بشكل نشط عن فرص عمل أو تقدم.
 - b. سيوفر تخطيط المزايا معلومات للشخص والأسرة/الداعمين فيما يتعلق بمتطلبات الإبلاغ عن الدخل لبرامج المنفعة العامة.

c. إن نتيجة هذه الخدمة هي تطوير خطة تعزز استمرار التوظيف التنافسي المتكامل مع الحفاظ على الدعم والمزايا اللازمة.

3. إدارة الفوائد

a. للمشاركين الذين يحتاجون إلى المساعدة بسبب تغيير في المزايا أو الدخل أو الموارد التي تتطلب حل بعض المشكلات.

b. تتضمن هذه الخدمة حل المشكلات ودعم المناصرة، والمساعدة في الوصول إلى حوافز العمل الإضافية، أو إعادة النظر في معلومات المزايا عند تحقيق معلم مهم (الانتقال إلى مرحلة مختلفة من المزايا، أو تغييرات التوظيف، أو الأهلية للحصول على ميزة جديدة من سجل العمل الخاص بك أو سجل عمل أحد الوالدين، أو الانتقال إلى مزايا التقاعد، وما إلى ذلك).

c. يتم استكمال ملخص محدث لمعلومات الفوائد والدعم المقدم وتقديمه للمشارك والفريق.

C. عند تقديم جزء من هذه الخدمة افتراضياً، تنطبق الشروط التالية:

1. سيتم تقديم هذه الخدمة بطريقة تحترم خصوصية المشارك ولا تهدف إلى مراقبة أنشطة الحياة اليومية. لا يُسمح

باستخدام كاميرات/شاشات الفيديو في الحمامات أو غرف النوم.

2. يجب أن يكون المشارك قادراً على الحصول على الخدمات الشخصية عندما يختار ذلك.

D. يجب أن يكون من الممكن تلبية احتياجات المشارك من خلال الإشارات اللفظية وغيرها من الدعم الذي يمكن تقديمه افتراضياً.

E. تتضمن الاستشارة المتعلقة بالفوائد القيود التالية:

1. تقتصر الاستشارات المتعلقة بالمزايا على 20 ساعة في السنة مع وجود حد أدنى 365 يوماً بين الخدمات. يمكن تطبيق حد العشرين ساعة على أي مجموعة من تعليم المزايا، وتخطيط المزايا، وإدارة المزايا.

a. يمكن الموافقة على ما يصل إلى 10 ساعات إضافية حسب تقدير منسق الخدمة لتقييم عرض أو

ترقية التوظيف المتكامل التنافسي أو التوظيف الذاتي، وخدمات حل المشكلات للحفاظ على

التوظيف المتكامل التنافسي أو التوظيف الذاتي.

b. يتطلب الترخيص لأكثر من 30 ساعة في السنة موافقة المكتب المركزي لقسم الإعاقات التنموية.

متطلبات المزود

المعلومات الموضحة أدناه لا تتضمن جميع متطلبات المزود. الغرض منه هو تقديم معلومات عامة حول مقدمي خدمة DD المحددة هذه.

A. يجب على جميع مقدمي خدمات التنازل:

1. أن يكونوا مقدمي خدمات في برنامج Medicaid؛

2. الالتزام بجميع معايير الترخيص المعمول بها، وعناوين قانون ولاية نبراسكا الإداري، وقوانين ولاية نبراسكا؛

3. الالتزام بالمعايير الموضحة في قسم برنامج Medicaid واتفاقية مقدمي خدمات الرعاية المديدة؛

4. إكمال تدريبات وزارة الصحة والخدمات الإنسانية (DHHS) عند الطلب؛ و

5. أن يعتمدوا التدابير الوقائية اللازمة.

- B. يمكن تقديم الاستشارات المتعلقة بالفوائد من خلال مقدمي الخدمات من الوكالات.
1. مقدم الوكالة هو شركة مسجلة كمقدم لبرنامج Medicaid ومعتمدة من قبل وزارة الصحة والخدمات الإنسانية لتقديم خدمات DD وهي مسؤولة عن:
- a. توظيف والإشراف على الموظفين الذين يعملون مع المشاركين.
 - b. توظيف الموظفين بناءً على مؤهلاتهم وخبراتهم وقدراتهم المثبتة؛
 - c. توفير التدريب للتأكد من أن الموظفين مؤهلون لتقديم المستوى اللازم من الرعاية؛
 - d. الموافقة على إتاحة خطط التدريب لـ DHHS؛
 - e. ضمان توافر الخدمة وجودتها بشكل مناسب؛ و
 - f. وظائف إدارية أخرى.
- C. يجب أن يحمل مقدمو خدمات الاستشارة شهادة مستشار حوافز العمل المجتمعي (CWIC)، أو مستشار حوافز عمل الشركاء المجتمعيين (CPWIC)، أو شهادة ممارس حوافز العمل (WIP-C) التي تقبلها إدارة الضمان الاجتماعي.
- D. عندما يقدم مقدم الخدمة الخدمة افتراضياً، فإنه مسؤول عن ضمان امتثال التقنيات المستخدمة لتقديم الدعم الافتراضي لقانون نقل التأمين الصحي والمساءلة (HIPAA)، وقانون تكنولوجيا المعلومات الصحية للصحة الاقتصادية والسريرية (HITECH)، وأقسام CFR 45 من 164.102 إلى 164.534.
- E. قد لا تكون الاستشارة المتعلقة بالفوائد ذاتية التوجيه.
- F. يمكن تقديم الاستشارة بشأن المزايا من قبل أحد الأقارب، ولكن ليس من قبل الوصي القانوني أو الفرد المسؤول قانونياً. وبما أن هذه الخدمة متاحة فقط من خلال موفري الوكالات، فيجب أن يكون القريب موظفًا لدى إحدى الوكالات.

الأسعار

- A. يجب شراء الاستشارات المتعلقة بالمزايا ضمن مبلغ الميزانية السنوية الفردية للمشاركة.
- B. يتم تعويض خدمات الاستشارة بالسعر بالساعة.
- C. تكلفة النقل هي :
1. غير مشمول في السعر أثناء تقديم استشارات المزايا؛
 2. غير مشمول في السعر للموقع الذي تبدأ فيه استشارات المزايا؛ و
 3. غير مشمول في السعر من الموقع الذي تنتهي فيه استشارات الفوائد.
- D. أسعار DD مدرجة في صفحة ويب موفر DD.
1. يسري جدول رسوم واحد فقط في المرة الواحدة.
 2. يوجد تاريخ البدء في كل جدول؛ وبمجرد أن يصبح جدول الرسوم غير صالح، تتم إضافة تاريخ انتهاء.